

Publisert under: Regjeringen Solberg  
Utgiver: Arbeidsdepartementet

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 5/2012

### Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 27.06.2012

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 12/1928 Nikita Hair Norway AS. Sak BDN 12/1948 Goodtech ASA. Sak BDN 12/2248 Nord Pool Spot AS.

Protokoll 5/2012 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 15. juni 2012.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN 12/1928 Nikita Hair Norway AS
- Sak BDN 12/1948 Goodtech ASA
- Sak BDN 12/2248 Nord Pool Spot AS

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdson

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 1000 – 1130.

## 1. Sak BDN 12/1928 Nikita Hair Norway AS

I brev 14. mai 2012 søker Nikita Hair Norway AS (Nikita) om unntak fra bestemmelsen i aksjeloven § 6 - 35 om plikt til å opprette bedriftsforsamling i

selskap med over 200 ansatte, jf representasjonsforskriften § 5. Det er opplyst i søknaden at de ansatte vil få utvidet styrerepresentasjon, jf. aksjelovens § 6-4.

Nikita har omlag 430 ansatte og er et heleid datterselskap av Raise Gruppen AS. Det er ikke lokale fagforeninger i selskapet.

Det fremgår av søknaden at det gjennom avstemming blant de ansatte er forsøkt å inngå avtale med de ansatte om ikke å etablere bedriftsforsamling.

Informasjon om avstemmingen ble sendt alle ansatte 2. april 2012. 31. mai var det kommet inn 216 svar hvorav 182 stemte for utvidet styrerepresentasjon fremfor bedriftsforsamling, mens 34 ønsket bedriftsforsamling. Av de 216 som svarte, var det 90 som krysset av for om de ønsket at styrerepresentasjonen skulle utvides med ett styremedlem eller med to observatører. 75 ønsket ett ekstra styremedlem, mens 15 ønsket to observatører.

Søknaden er begrunnet med at selskapet ikke har lyktes i å inngå avtale med de ansatte. I søknaden legger selskapet videre vekt på at en bedriftsforsamling er ressurskrevende for morselskapet. Selskapet mener også at en bedriftsforsamling mest sannsynlig vil ha liten eller ingen virkning verken for de ansatte, for eierne eller for selskapet da selskapet er et heleid datterselskap av Raise Gruppen AS. Selskapet mener derfor at det har liten hensikt å etablere en bedriftsforsamling.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg vil innledningsvis bemerke at vilkåret for at nemnda kan gjøre unntak fra aksjelovens eller representasjonsforskriftens regler er at reglene vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttede organer, jf. representasjonsforskriften § 5.

Etter aksjeloven § 6-35, andre ledd kan det inngås avtale med et flertall av de ansatte eller fagforening som omfatter to tredjedeler av de ansatte om ikke å opprette bedriftsforsamling. Dersom det ikke oppnås enighet om en slik avtale, kan det søkes nemnda om dispensasjon.

Bedriftsdemokratinemnda har i sin praksis bare unntaksvis gitt dispensasjon fra plikten til å opprette bedriftsforsamling. I denne saken legger arbeidsutvalget

vekt på at selv om valgdeltakelsen ved det avholdte valget var for lav i henhold til kravet som følger av aksjeloven § 6-35 andre ledd, stemte et klart flertall av de ansatte som avga stemme for at det ikke skulle være bedriftsforsamling. Dette viser en klar tendens blant de ansatte som har engasjert seg i spørsmålet i retning av å prioritere utvidet styrerepresentasjon framfor bedriftsforsamling.

Bedriftsdemokratinemnda stiller normalt som vilkår for fritak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling at det gis utvidet styrerepresentasjon for de ansatte i samsvar med aksjeloven § 6-4 tredje ledd. Blant de ansatte som har stemt, er det et klart flertall som ønsker at styrerepresentasjonen skal utvides med ett medlem. I samsvar med dette fastsetter arbeidsutvalget som vilkår for fritak for plikten til å ha bedriftsforsamling at de ansatte gis rett til utvidet styrerepresentasjon i Nikita Hair Norway AS i samsvar med aksjeloven § 6-4 tredje ledd.

Det forutsettes at selskapet setter i gang en ny valgprosess neste år.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

**vedtak:**

”I medhold av aksjeloven § 6-4, fjerde ledd jf. representasjonsforskriften § 5, samt Bedriftsdemokratinemndas delegasjonsvedtak av 13. januar 2012, godkjenner arbeidsutvalget søknaden om dispensasjon fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i Nikita Hair Norway AS. De ansatte gis rett til å velge ett styremedlem med varamedlem i tillegg til den representasjonen som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd.”