

VEDTAK NR 70/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 9. mars 2017.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Per Engeland, Virke

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som servicemedarbeider i stilling på 54,67 prosent på Seksjon Rehabilitering ved B. Hun har tidligere jobbet som miljøarbeider/miljøterapeut i virksomheten, som fast ansatt og i vikariater siden 2000.

I juni 2016 ble det utlyst en stilling på 70 prosent som miljøarbeider på X ved B.

A søkte på stillingen, og det ble gjennomført drøftingsmøte 30. august 2016, hvor det ble opplyst at det var tre interne søkere med fortrinnsrett som var aktuelle for stillingen.

Arbeidsgiver avslo søknaden i brev av 16. september 2016 med begrunnelsen at en annen av kandidatene var bedre kvalifisert.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 12. oktober 2016. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev av 12. oktober 2016
- brev av 5. desember 2016

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 10. november 2016
- brev av 27. desember 2016

Arbeidstakers anførsler

A anfører i det vesentligste:

Hun har fortrinnsrett til stillingen, da hun er kvalifisert, har lengst ansiennitet og jobber uønsket deltid. Hun har tidligere søkt på mange stillinger, men ikke blitt innkalt til intervju selv om hun var kvalifisert.

Arbeidsgivers anførsler

B anfører i det vesentligste:

Stillingen ble tilbudt en annen fortrinnsberettiget søker som var best kvalifisert til stillingen. Det ble foretatt en totalvurdering av kompetanse, ansiennitet og personlig egnethet av søkerne, hvoretter de valgte den best kvalifiserte.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4). I henhold til forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 2 er nemnda satt med leder og to faste medlemmer.

Arbeidsmiljøloven § 14-3 (1) fastsetter at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten. Fortrinnsretten er betinget av at arbeidstaker er kvalifisert for stillingen og at utøvelse av fortrinnsretten ikke vil innebære vesentlige ulemper for virksomheten, jf. § 14-3 (2). Ved vurderingen av om arbeidstaker er kvalifisert kan det, i henhold til lovens forarbeider, tas hensyn til både faglige og personlige forutsetninger.

Av sakens dokumenter og partenes opplysninger framgår det at arbeidstakeren som ble tilsatt i den omtvistede stillingen var en fast deltidsansatt. Dette er heller ikke bestridt av A. Nemnda legger dermed til grunn at stillingen ble besatt av en annen søker med fortrinnsrett.

Det er etter dette ikke nødvendig for nemnda å ta stilling til om også A var fortrinnsberettiget etter arbeidsmiljøloven § 14-3. Arbeidsmiljøloven gir ingen veiledning om hvordan man skal prioritere mellom flere fortrinnsberettigede. Det må i utgangspunktet tilligge arbeidsgiver å foreta denne prioriteringen. Slik saken er opplyst foreligger det etter nemndas syn ikke grunnlag for å overprøve arbeidsgivers vurderinger i valget mellom de fortrinnsberettigede.

Konklusjon

Arbeidstaker gis ikke medhold.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 10.03.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).