

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 7/2011

Historisk arkiv

Dato: 01.07.2011

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-201100178 Tide ASA og Tide Sjø Holding AS. Sak BDN-11/2103 Bandak Group AS. Sak BDN-11/2474 Ventelo Holding AS og Ventelo AS. Sak BDN-11/2455 Simula Research Laboratory AS. Sak BDN-11/2506 Cominor AS. Sak BDN-11/2507 Norske Skogindustrier ASA. Sak BDN-11/2514 Neas ASA.

Protokoll 7/2011 – Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 21. juni 2011

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-201100178 Tide ASA og Tide Sjø Holding AS
2. Sak BDN-11/2103 Bandak Group AS
3. Sak BDN- 11/2474 Ventelo Holding AS og Ventelo AS
4. Sak BDN-11/2455 Simula Research Laboratory AS
5. Sak BDN-11/2506 Cominor AS
6. Sak BDN-11/2507 Norske Skogindustrier ASA
7. Sak BDN-11/2514 Neas ASA

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Ingebjørg Harto

- Liv Sigrid Talaksrud
- Halvor Sigurdsen
- Ragnhild Hagen

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten og Helga Grimstad.

Møtet varte fra kl. 1300 – 1430.

2. Sak BDN-11/2103 Bandak Group AS

I brev 19. mai 2011 søker Bandak Group AS om etterfølgende godkjenning av en konsernordning som innebærer at de ansatte i Bandak Group AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Bandak Group AS.

Bandak Group består av morselskapet Bandak Group AS og 5 datterselskaper med til sammen 265 ansatte:

Bandak Group AS: 15 ansatte
Bandak Lunde AS: 95 ansatte
Bandak Raufoss AS: 48 ansatte
Bandak Halden AS: 24 ansatte
Bandak Notodden AS: 25 ansatte
Bandak Engineering AS: 58 ansatte.

Det er opplyst i søknaden at beslutninger av vesentlig betydning for hele konsernet blir fattet i morselskapets styre og at det derfor er ønskelig med representasjon fra de ansatte i morselskapets styre.

Det er videre opplyst at de ansatte ikke ønsker representasjon i eget selskaps styrende organer fordi de heller vil være representert i konsernstyret. Bedriftsdemokratienemnda viser til at det er enighet mellom selskapet og de ansatte og godkjenner søknaden om konsernordning i Bandak Group AS.

Når det gjelder spørsmålet om representasjon fra de ansatte i datterselskapers styre i konserner, vil nemnda bemerke at det bare unntaksvis gis dispensasjon

fra lovbestemmelsene om de ansattes representasjon i datterselskapers styre. Det at det innføres representasjon for de ansatte i morselskapets styre gir ikke i seg selv grunn til å gjøre unntak fra retten til styrerepresentasjon i datterselskapene. Aksjelovens normalordning er at ansatterepresentasjon i morselskapets styre kommer i tillegg til representasjon i eget selskaps styre. Selv om styret i morselskapet treffer vesentlige beslutninger som også får betydning for datterselskapene, betyr dette likevel ikke at styrefunksjonen i datterselskapene er uten realitet. I henhold til aksjeloven er datterselskapene egne aksjeselskaper hvor styret treffer avgjørelser som berører datterselskapene, jf. aksjeloven § 6-12.

Bedriftsdemokratinemnda understreker også at morselskapet skal underrette datterselskapets styre om forhold som kan ha betydning for konsernet som helhet, samt om beslutninger som kan ha betydning for datterselskapet, før endelig beslutning treffes, jf. aksjeloven § 6-16 andre ledd.

Når det gjelder Bandak Group-konsernet har alle selskapene under 200 ansatte. Det betyr at det ikke er en lovbestemt plikt til å ha ansatterepresentanter i styrene, jf. aksjeloven § 6-4. I selskaper med 200 eller færre ansatte er ansatterepresentasjon i styret betinget av at de ansatte krever det. Det fremgår av uttalelsen fra de lokale fagforeningene at det ikke er aktuelt for de ansatte på nåværende tidspunkt å fremme krav om representasjon i disse selskapene. Bedriftsdemokratinemnda ser på denne bakgrunn ikke grunn til å gå nærmere inn på spørsmålet om dispensasjon fra lovreglene om ansatterepresentasjon i datterselskapene.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

v e d t a k:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 og representasjonsforskriften § 6 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende ordning for Bandak Group AS:

I

De ansatte i Bandak Group AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Bandak Group AS.

II

Etablerer eller overtar Bandak Group AS nye selskaper forutsettes de ansatte å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlig endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens bestemmelser om representasjon og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”