

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 7/02

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 11.06.2002

Møte i Bedriftsdemokratinemnda tirsdag 11. juni 2002

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Bård Tønder

Liv Synnøve Taraldsrud

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Jacob Wahl

Medlemmet Nicolay Skarning samt varamedlemmene Sigrun Vågeng og Vidar Lindefjeld var forhindret fra å møte.

Varamedlem Bård Tønder møtte ved behandlingen av sakene 02/05 NSB BA og 02/20 Arcus ASA for Gudmund Knudsen, som fratrådte som inhabil.

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Gjefsen og Kristoffer Wibe Koch.

Møtet varte fra kl.0900 til kl.1030.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 02/05 NSB BA

Sak 02/17 Istad AS

Sak 02/20 Arcus ASA

Sak 02/21 Apokjeden AS

Sak 02/23 NextGenTel AS

1. Godkjenning av møteinnkallingen

Innkallingen til møtet i samlet nemnd 11. juni 2002 ble godkjent.

2. Sak 02/09 Høring – forskrifter til helseforetaksloven

Det ble bestemt at sekretariatets forslag til høringsuttalelse formidles arbeidsutvalgets medlemmer for gjennomgang etter innspill fra nemndas leder.

4. Sak 02/17 Istad AS

I brev av 24. april 2002 søker Istad AS om at det innføres en konsernordning hvor de ansatte i Istad AS og datterselskaper av dette skal ha stemmerett og være valgbare ved valg til styret i Istad AS.

Det søkes videre om en ordning med redusert antall ansatterepresentanter i styret i et av datterselskapene.

Istad-konsernet består av morselskapet Istad AS og de heleide datterselskapene Istad Kraft AS, Istad Nett AS og Istad Elektro AS. I tillegg eier Istad AS en rekke datterselskaper uten ansatte.

I avtale inngått mellom ledelsen i konsernet og de ansattes organisasjoner fremgår det at det legges opp til en ordning med åtte styreprerentanter i Istad AS, hvorav to representanter velges av og blant de ansatte i konsernet. Videre er det avtalt at de ansatte i datterselskapene velger ett styremedlem i hvert selskap. Styrene i datterselskapene skal bestå av kun tre medlemmer.

Det søkes om en ordning hvor de ansatte i Istad AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Istad AS.

Videre søkes det om unntak fra aksjeloven § 6-4 annet ledd slik at det i selskapet Istad Nett AS kun velges én representant for de ansatte til tross for at det er over 50 ansatte i selskapet. Ettersom det i Istad Nett AS er 68 ansatte innebærer ordningen en reduksjon i det antall styreprerentanter som kan kreves valgt av de ansatte. De ansatte i Istad Kraft AS gis på sin side rett til styreprerentasjon selv det kun er 15 ansatte i selskapet.

Søknaden begrunnes med at det i realiteten er styret i morselskapet Istad AS som er det styrende organ for alle selskapene og det er viktig for de ansatte å være representert i dette styret. Styrene i datterselskapene er små og det er enighet om at ett styremedlem er tilstrekkelig til å sikre de ansattes representasjon.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger som representerer over to tredeler av de ansatte i konsernet.

Bedriftsdemokratinemnda vil innledningsvis vise til at det er bred enighet mellom ledelsen og de ansatte både om konsernordningen det søkes om og om unntaket fra regelen om representasjon.

Bedriftsdemokratinemnda godkjenner søknaden om at de ansatte i selskapet Istad AS og i datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg til styret i Istad AS.

Når det gjelder søknaden om unntak fra aksjeloven § 6-4 annet ledd om antall styrerepresentanter valgt av de ansatte i styret i selskapet Istad Nett AS, vil nemnda bemerke at lovens normalordning er at de ansatte skal være representert med en tredel og minst to av styrets representanter, jf. § 6-4 annet ledd. Nemnda godkjenner søknaden under henvisning til at det er bred enighet i bedriften om ordningen. Ordningen godkjennes under den forutsetning at det totale antall styremedlemmer i selskapet ikke økes utover tre.

En utvidelse av representasjonen tilbake til lovens normalordning, eventuelt utvidelse med observatører, forutsetter opphevelse/endring av nemndas vedtak. Dette kan skje etter søknad om slik endring med hjemmel i representasjonsforskriften § 5 tiende ledd.

Nemnda har merket seg at det er innført en ordning i konsernet hvor ansatterepresentanter i styret i morselskapet ikke kan være valgbare til styret i det enkelte datterselskap. Nemnda vil bemerke at en ordning som den innførte er i strid med representasjonsforskriften § 11 annet ledd om valgbarhet i flere selskaper i et konsern.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd og 6-5 jf representasjonsforskriften §§ 5 og 6 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for Istad AS:

I

De ansatte i Istad AS og i datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Istad AS.

II

I selskapene Istad Nett AS og Istad Kraft AS velger de ansatte en representant med vararepresentanter til styret.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf representasjonsforskriften § 6."