

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 7/2010

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 28.09.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 201002168 SalMar AS. Sak BDN – 201003000 Coor Service Management ASA. Sak BDN – 200806234 Volvat Medisinske Senter AS. Sak BDN – 201003193 Moelven – tolkningssak.

### **Protokoll 7/10 fra møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 15. september 2010**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN – 201002168 SalMar AS
2. Sak BDN – 201003000 Coor Service Management ASA
3. Sak BDN – 200806234 Volvat Medisinske Senter AS
4. Sak BDN – 201003193 Moelven - tolkningssak

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto deltok i saksbehandlingen ved å ha fått tilsendt utkast til vedtak for behandling etter møtet

Fra sekretariatet møtte Helga Sjølli Grimstad og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1030

## 1. Sak BDN 201002168 – SalMar AS

I brev 20. mai 2010 søker SalMar ASA om innføring av en konsernordning som innebærer at de ansatte i SalMar ASA og i datterselskapene SalMar Processing AS, SalMar Farming AS, Follasmolt AS, Langsteinfisk AS, Straumsnes Settefisk, SalMar Nord AS og Troms Stamfiskstasjon AS har stemmerett og er valgbare til styret i SalMar ASA. Videre søkes det om at de ansattes representanter til styret i morselskapet utpekes av de lokale fagforeningene i konsernet.

SalMar-konsernet består av morselskapet SalMar ASA og åtte datterselskaper med til sammen ca. 537 ansatte fordelt på følgende måte:

- SalMar ASA (16 ansatte)
- SalMar Processing AS (ca. 340 ansatte)
- SalMar Farming AS (105 ansatte)
- Follasmolt AS (28 ansatte)
- Langsteinfisk AS (p.t. ingen ansatte)
- Straumsnes Settefisk AS (2 ansatte)
- SalMar Nord AS (ca. 40 ansatte)
- Troms Stamfiskstasjon AS (3 ansatte)
- SalMar Japan KK (3 ansatte)

I tillegg er Norskott Havbruk AS (p.t. ingen ansatte) et tilknyttet selskap.

Søknaden om konsernordning er begrunnet med at ledelsen for konsernet ligger i SalMar ASA og at det i hovedsak er styret i morselskapet som treffer beslutninger av vesentlig betydning for konsernet, både når det gjelder drift og fremtidsstrategi. Den omsøkte ordning vil i følge søknaden bidra til at de ansatte i datterselskapene får innflytelse over utviklingen i konsernet. Søknaden omfatter imidlertid ikke datterselskapet SalMar Japan KK eller det tilknyttede

selskapet Norskott Havbruk AS. Begrunnelsen for at SalMar Japan KK ikke er omfattet av søknaden, er at det er et japansk selskap med kun tre ansatte, og at det vil være utfordringer knyttet til språk, kultur og logistikk dersom dette selskapet innlemmes i konsernordningen. Når det gjelder Norskott Havbruk AS heter det i e-post fra selskapet 23. august 2010: "En meget viktig presisering er at Norskott Havbruk AS **IKKE** er et datterselskap av SalMar ASA. I aksjeloven er det vel "bestemmende innflytelse" som avgjør om det er et datterselskap eller ikke, og da vi eier selskapet 50 % - 50 % med Lerøy Seafood Group ASA så har **ingen av oss** bestemmende innflytelse og **ingen av oss** kan følgelig behandle selskapet regnskapsmessig eller på andre måter som et datterselskap."

Det er for øvrig opplyst at det ikke er ansatte i selskapet, og nemndas arbeidsutvalg finner ingen grunn for å gå nærmere inn på spørsmålet om selskapet skal omfattes av konsernordningen eller ikke.

I forbindelse med konsernordningen er det også søkt om godkjenning av en ordning som innebærer at de to lokale fagforeningene i konsernet skal utpeke de ansattes representanter til styret i SalMar ASA. I følge søknaden anses en slik ordning med utpeking for å være en effektiv og hensiktsmessig fremgangsmåte, og for å ivareta de ansattes interesser på en god måte.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene, som representerer omlag 50 prosent av de ansatte i konsernet.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger om innføring av konsernordning.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om en konsernordning for SalMar-konsernet, slik at de ansatte i SalMar ASA og i datterselskapene SalMar Processing AS, SalMar Farming AS, Follasmolt AS, Langsteinfisk AS, Straumsnes Settefisk, SalMar Nord AS og Troms Stamfiskstasjon AS har stemmerett og er valgbare til styret i SalMar ASA.

Det søkes videre om en ordning som innebærer at de ansattes representanter til styret i SalMar ASA utpekes av de to lokale fagforeningene. Arbeidsutvalget viser til at en ordning med utpeking av ansatterepresentanter til styret bryter sterkt

med lovens og representasjonsforskriftens ordning som er at representantene skal velges ved direkte valg av og blant de ansatte i konsernet. Ut fra opplysningene i søknaden kan utvalget ikke se at lovens og forskriftens regler vil medføre "vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttede organer", noe som etter representasjonsforskriften § 5 er en forutsetning for at nemnda kan gjøre unntak fra regelverket. Arbeidsutvalget kan heller ikke se at den begrunnelsen som er gitt for at de ansattes representanter til styret skal utpekes tilsier et slikt avvik fra lovens og forskriftens ordning.

Arbeidsutvalget avslår på denne bakgrunn søknaden om at de ansattes representanter til styret i SalMar ASA utpekes av de lokale fagforeningene. Dette betyr at valg av de ansattes representanter til styret i SalMar ASA skal skje etter de vanlige reglene i allmennaksjeloven § 6-5 og representasjonsforskriften.

Arbeidsutvalget gjør for ordens skyld oppmerksom på at representasjonsforskriften §§ 14 og 15 har regler om gjennomføring av valget som forholdstallsvalg og i valgkretser. Ved å benytte disse valgmåtene kan man sikre en forholdsmessig representasjon fra forskjellige grupper ansatte eller fra ulike deler av konsernet.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 og representasjonsforskriften § 6, samt Bedriftsdemokratinemndas delegasjonsvedtak 27. februar 2009, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende ordning for SalMar ASA:

I

De ansatte i SalMar ASA og i datterselskapene SalMar Processing AS, SalMar Farming AS, Follasmolt AS, Langsteinfisk AS, Straumsnes Settefisk, SalMar Nord AS og Troms Stamfiskstasjon AS har stemmerett og er valgbare til styret i SalMar ASA er stemmeberettigede og valgbare ved valg til styret i SalMar ASA.

II

Etablerer eller overtar SalMar ASA nye selskaper forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det en ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder aksje- og allmennaksjelovens bestemmelser om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.