

## **VEDTAK NR 34/10 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 16. juni 2010 i Arbeidstilsynets lokaler, Torvet 5, Lillestrøm**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Henning Harborg, leder  
Karen Sophie Steen (vara), LO  
Elisabeth Lea Strøm, NHO

### **Saken gjelder**

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er fast ansatt som spesialsykepleier ved B. Hun har en nattevaksstilling på 49,3 prosent.

I oktober 2009 ble det utlyst en annen stilling på 49,3 prosent ved samme enhet. A søkte på stillingen for å få en stilling på tilnærmet 100 prosent ved enheten. Søknadsfristen var 30. oktober 2010.

Ved søknadsfristens utløp var A eneste søker. Hun var til intervju 27. november 2009. B valgte etter dette å utlyse stillingen på nytt i desember 2009. As tidligere søknad ble lagt til grunn også i denne runden. Den 25. januar 2010 skal hun ha blitt muntlig orientert om at hun ikke var innstilt til den ledige stillingen. I e-post av 1. februar 2010 ble A skriftlig informert om at stillingen var besatt.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststempelt 4. mars 2010. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Fra arbeidstaker har nemnda mottatt følgende dokumenter:

- brev av 4. mars 2010
- brev av 7. april 2010
- brev av 10. april 2010

Fra arbeidsgiver har nemnda mottatt følgende dokumenter:

- e-post av 9. april 2010
- brev av 12. april 2010

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Nemnda finner at avvisningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er 4 uker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd. Fristen begynner å løpe når avslag er gitt. Avslaget trenger ikke være begrunnet. Tidspunktet for når saken anses innbrakt for nemnda regnes på grunnlag av poststempling.

Arbeidstaker ble ved e-post av 1. februar 2010 skriftlig gjort kjent med at en annen søker var tilsatt i stillingen. Nemnda finner at dette utgjorde et avslag som utløste fireukersfristen etter forskriften § 3 tredje ledd. Saken ble imidlertid først brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststempelt 4. mars 2010, og saken kan dermed ikke anses rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg  
leder

Lillestrøm, 17.06.2010

### **Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.