

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

4/2013

Historisk arkiv

Dato: 26.04.2013

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 13/12 Subsea 7 Norway AS. BDN 11/5474 Vard Group AS (STX OSV AS). BDN 13/1105 Olsten Norway AS

Protokoll 4/2013 – møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 22. april 2013

Følgende saker ble behandlet:

1. Sak BDN 13/12 Subsea 7 Norway AS
2. Sak BDN 11/5474 Vard Group AS (STX OSV AS)
3. Sak BDN 13/1105 Olsten Norway AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1100.

1. Sak BDN 13/12 Subsea 7 Norway AS

I brev 20. desember 2012 søker Subsea 7 Norway AS om unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i selskap med mer enn 200 ansatte. I brev mottatt på e-post 22. mars 2013 er det redegjort for senere innhenting av synspunkter fra de ansatte i selskapet.

Det fremgår av søknaden at Subsea 7 konsernet består av en rekke innenlandske og utenlandske selskaper innenfor oljeservicenæringen.

Subsea 7 Norway AS har etter flere omstruktureringer og fusjoner nå ca 1 100 ansatte. Lokale fagforeninger omfatter ca 350 ansatte. Det er opplyst i søknaden at selskapet verken nå eller for fremtiden vil ha fagforeninger som representerer mer enn 2/3 av de ansatte. Samtidig er det opplyst at det vil innebære store praktiske og tekniske problemer å skulle engasjere mer enn halvparten av de ansatte til å inngå avtale om ikke å ha bedriftsforsamling.

Av de ca 1 100 ansatte jobber ca 280 offshore. Det er opplyst at disse ikke har tilgang på arbeidsmail når de er på "båt, plattform eller rigg". Turnusarbeid innebærer at de ikke vil være tilgjengelige i uker av gangen. Det er videre opplyst at de landansatte er fordelt på seks ulike lokasjoner (Forus, Dusavik, Oslo, Grimstad, Kristiansund og Vigra), og at det er nærmere 200 innleide og deltidsansatte i selskapet.

Som grunnlag for søknaden vises til en enighetsprotokoll i rederistyret. Rederistyret består av representanter for selskapet og de lokale fagforeningene Tekna, Nito, Safe, Industri Energi, Lederne og Negotia, samt verneombudene (VO), hovedverneombudet (HVO) og medlemmene i arbeidsmiljøutvalget (AMU) i selskapet. I søknaden er det vist til at VO, HVO og de ansattevalgte medlemmene i AMU er valgt av og blant alle ansatte i selskapet, og dermed representerer alle ansatte.

Etter oppfordring fra Bedriftsdemokratinevnda har selskapet senere forsøkt å innhente synspunkter fra alle ansatte ved at det 28. februar 2013 ble sendt en e-post til alle fast ansatte hvor det ble bedt om synspunkter på om de ansatte ønsker bedriftsforsamling eller økt styrerepresentasjon. For å gi alle reell mulighet for å svare på e-posten, også de som går på to ukes offshore rotasjon, ble det gitt tre ukers frist for å svare.

Etter svarfristens utløp var det innkommet 252 tilbakemeldinger. Av disse har 13 sagt at de ønsker bedriftsforsamling, mens 239 har svart at de ønsker økt styrerepresentasjon.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg vil innledningsvis bemerke at vilkåret for at nemnda kan gjøre unntak fra aksjelovens eller representasjonsforskriftens regler er at reglene vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttede organer, jf. representasjonsforskriften § 5.

Etter aksjeloven § 6-35, andre ledd kan det inngås avtale med et flertall av de ansatte eller fagforening som omfatter to tredjedeler av de ansatte om ikke å opprette bedriftsforsamling. Dersom det ikke oppnås enighet om en slik avtale, kan det søkes nemnda om dispensasjon.

Bedriftsdemokratinemnda har i sin praksis bare unntaksvis gitt dispensasjon fra plikten til å opprette bedriftsforsamling.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg mener det kan etterkomme søknaden i dette tilfellet.

Arbeidsutvalget legger i denne sammenheng vekt på at et samlet rederistyre, hvor både lokale fagforeninger som representerer ca 1/3 av de ansatte samt VO, HVO og ansattevalgte AMU-medlemmer som representerer alle de ansatte, går inn for at det ikke skal være bedriftsforsamling i selskapet.

Selskapet har også forsøkt å innhente synspunkter fra alle ansatte ved at det 28. februar 2013 ble sendt en e-post til alle fast ansatte hvor det ble bedt om synspunkter på om de ansatte ønsker bedriftsforsamling eller økt styrerepresentasjon. Etter svarfristens utløp var det innkommet 252 tilbakemeldinger. Av disse har 13 sagt at de ønsker bedriftsforsamling, mens 239 har svart at de ønsker økt styrerepresentasjon.

Dette viser etter arbeidsutvalgets oppfatning at søknaden om å prioritere utvidet styrerepresentasjon framfor bedriftsforsamling har tilstrekkelig forankring hos de ansatte i selskapet.

I samsvar med hovedregelen i aksjeloven § 6-4 tredje ledd stilles det som vilkår for fritak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling at det gis utvidet styrerepresentasjon for de ansatte. Det betyr at de ansatte skal velge ett

styremedlem med varamedlem eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til den representasjonen som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4, fjerde ledd jf. representasjonsforskriften § 5, samt Bedriftsdemokratietnemndas delegasjonsvedtak av 13. januar 2012, godkjenner arbeidsutvalget søknaden om dispensasjon fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i Subsea 7 Norway AS. De ansatte skal ha utvidet styrerepresentasjon etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd."