



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
06.01.2025

Vår referanse
2024/219

Saksbehandler
Maisha Maliha Saiyed

SAK NR 1/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.

Sakens tema

Arbeidsgivers forståelse og praktisering av arbeidsmiljøloven § 12-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B-kommune

Vedtak

Saken avvises fordi saksforholdet i tvisten ligger utenfor nemndas kompetanse etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Sakens bakgrunn

A er ansatt i hjemmetjenesten i B-kommune.

Arbeidstaker opplyser at arbeidsgiver motsetter seg nattevakters rettigheter ved sykt barn etter arbeidsmiljøloven § 12-9, og ønsker en avklaring av forståelsen og praktiseringen av arbeidsmiljøloven § 12-9.

Sakens dokumenter

A sendte saken til nemnda 19. november 2024

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 21. oktober 2024

Arbeidstakers syn på saken

Arbeidstaker hevder at arbeidsgiver ikke etterkommer nattevakters rettigheter ved sykt barn etter arbeidsmiljøloven § 12-9.

Lovgrunnlag

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det bare «tvister» som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Nemndleders begrunnelse

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi den ikke gjelder en tvist nemnda har kompetanse til å avgjøre.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse. Bestemmelsene gir ikke nemnda kompetanse til å ta stilling forståelsen av arbeidsmiljøloven § 12-9.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

6. januar 2025