

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 4/2013

### Historisk arkiv

Dato: 26.04.2013

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 13/12 Subsea 7 Norway AS. BDN 11/5474 Vard Group AS (STX OSV AS). BDN 13/1105 Olsten Norway AS

### **Protokoll 4/2013 – møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 22. april 2013**

Følgende saker ble behandlet:

1. Sak BDN 13/12 Subsea 7 Norway AS
2. Sak BDN 11/5474 Vard Group AS (STX OSV AS)
3. Sak BDN 13/1105 Olsten Norway AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1100.

### **3. Sak BDN 13/1105 Olsten Norway AS**

I brev 13. mars 2013 søker Olsten Norway AS om å gjennomføre fremtidige valg av ansatterepresentanter til styrer og bedriftsforsamlinger som elektroniske valg. Søknaden gjelder også selskaper i konsernet som per i dag ikke har mottatt krav

om ansatterepresentasjon i styret eller som per i dag ikke er forpliktet til å etablere bedriftsforsamling.

Det fremgår av søknaden at Olsten Norway AS er morselskap i konsernet. Dette selskapet er sveitsisk eid, og eier av alle aksjene i Adecco Management Norge AS og Adecco Norge AS. Selskapene Adecco Solutions AS, Adecco Helse AS, Ingeniør Compagniet AS og Naviga AS er heleide datterselskaper av Adecco Norge AS.

Virksomheten er opplyst å være bemanningsforetak, hvor medarbeiderne som leies ut ansettes i de juridiske enhetene avhengig av funksjon og intern divisjonsorganisering.

Konsernets virksomhet er landsomfattende med mer enn 100 avdelinger og kontorer over hele Norge. Medarbeiderne leies ut til kunder (innleievirksomheter) og er i all hovedsak ute i oppdrag hos andre selskaper. Medarbeiderne har derfor begrenset tilknytning til Adeccos kontorer og besøker disse bare sporadisk og med ujevne mellomrom.

Det er opplyst at selskapene i Olstenkonsernet har gode erfaringer med bruk av elektroniske løsninger ved gjennomføring av spørreundersøkelser, avstemminger mv. og at elektroniske løsninger har gitt gode resultater i forhold til engasjement og svarprosent. Det er videre opplyst at kommunikasjon via e-post og telefon er etablert som den naturlige formen for kontakt med medarbeiderne, at de ansattes personlige e-postadresser er registrert i konsernets lønssystem.

Søknaden støttes av de ansatte ved at det er avholdt telefonmøte med et utvalg av de ansatte (styrerepresentanter for de ansatte, ansatterepresentanter i valgstyret, verneombud og hovedverneombud) og utarbeidet protokoll fra møtet hvor det fremgår at de ansatte er positive til å gjennomføre elektroniske valg av ansatterepresentanter til styrene i konsernet.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden og godkjenner at fremtidige valg av ansattes representanter til styrer og

bedriftsforsamlinger i Olsten Norway AS og datterselskaper av dette gjennomføres som elektroniske valg.

Nemnda forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte. Det forutsettes også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser og som forholdstallsvalg. Arbeidsutvalget forutsetter dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas. Videre forutsettes det at de ansatte er fortrolige med bruken av det elektroniske valgsystemet.

Dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til normalordningen for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte sende søknad om dette til Bedriftsdemokratinemnda.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

#### **vedtak:**

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5, 9 tredje ledd og 24 andre ledd, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda at det benyttes elektronisk valgsystem ved fremtidige valg av ansattes representanter til styre og bedriftsforsamlinger i Olsten Norway AS og datterselskaper av dette."