

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 4/2010

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 03.06.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: 1. Sak BDN-201001587 Lofotkraft Holding AS. 2. Sak BDN-201001301 Oslo Kino AS. 3. Sak BDN-201001624 Tun media AS. 4. Sak BDN-201001989 Elotec AS. 5. Sak BDN-200800903 Edda Media AS.

PROTOKOLL 4/10 FRA MØTE I BEDRIFTSDEMOKRATINEMNDA 27. MAI 2010

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-201001587 Lofotkraft Holding AS
2. Sak BDN-201001301 Oslo Kino AS
3. Sak BDN-201001624 Tun Media AS
4. Sak BDN-201001989 Elotec AS
5. Sak BDN-200800903 Edda Media AS

Behandlingen av sak BDN-201001391 Norway Pelagic AS ble utsatt pga. manglende saksopplysninger. Sak BDN-201001543 Felleskjøpet Rogaland Agder ble avvist. Sak BDN-201001916 Sodexo AS, som fremgikk av dagsorden for møtet, er senere trukket fordi det ikke lenger er behov for vedtak fra nemnda.

Følgende vedtok i møtet:

Gudmund Knudsen
Espen Johannessen
Ingebjørg Harto
Halvor E. Sigurdsen

Gro Granden

Ragnhild Hagen

Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet

Møtet varte fra klokken 1030 – 1230.

3. Sak BDN-201001624 Tun Media AS

I brev 14. april søker Tun Media AS om innføring av en konsernordning som innebærer at de ansatte i Tun Media AS og datterselskaper av dette er stemmeberettigede og valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Tun Media AS.

Tun Media konsern ble etablert i 2000 som en sammenslåing av Bondebladet, Landbruksforlaget og Nationen. Konsernet har i dag ca.220 ansatte fordelt på ni konsernselskap. Konsernets selskapsstruktur følger av vedlegg til søknaden. Dagens ansatterepresentasjon følger aksjelovens regler samt Avtale om ansattes medbestemmelsesrett i avisbedrifter og nyhetsbyråer når det gjelder avisene Nationen og Valdres. I 2009 kjøpte Tun Media AS Valdres Media AS (100 %) samt aksjemajoriteten i Fri Flyt AS (50,1%).

Det framgår av søknaden at med bakgrunn i Tun Medias nye struktur ønsker selskapet å tilpasse konsernstyrets sammensetning til de ansattes styrerepresentasjon og på den måten kunne ivareta helhetsspektivet og – hensynet for konsernet. Konsernrepresentasjon vil i følge søknaden understøtte arbeidet med å bygge en felles konsernkultur i Tun Media.

Søknaden støttes av samtlige lokale fagforeninger.

Bedriftsdemokratinevnda viser til at det er enighet om søknaden mellom konsernets ledelse og de lokale fagforeningene.

Bedriftsdemokratinevnda etterkommer søknaden og fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften § 6 godkjenner Bedriftsdemokratine mnda følgende konsernordning for Tun Media AS:

I

De ansatte i Tun Media AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Tun Media AS.

II

Etablerer eller overtar Tun Media AS nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratine mnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."