

VEDTAK NR 181/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som assistent ved B sykehjem i B kommune.

A fremmet 11. november 2016 krav om stilling tilsvarende faktisk arbeidstid, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Arbeidsgiver avslo kravet første gang i møte 15. november 2016, og senere skriftlig i brev datert 23. november 2016. Fagforbundet X opprettholdt kravet og ba om et møte med kommunalsjef i B kommune. Protokollen fra møtet 9. februar viser at avslaget ble opprettholdt. Arbeidsgivers representanter i saken har opplyst at ingen av dem har hatt kommunikasjon med A om kravet i tiden mellom møtene.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplett 7. mars 2017.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Arbeidsgiver avslo kravet første gang i møte 15. november 2016 og bekreftet avslaget skriftlig i brev datert 23. november 2016. Det ble etter dette avholdt et nytt møte hvor avslaget ble opprettholdt, som igjen ble bekreftet i brev datert 17. februar 2017. Arbeidsgiver har opplyst at arbeidstaker aldri ble forespeilet at avvisningen ville kunne bli omgjort. Dette er ikke imøtegått av A, og nemnda legger derfor arbeidsgivers opplysninger til grunn.

Fristen for å fremme saken for tvisteløsningsnemnda utløp dermed 13. desember 2016. Saken ble fremmet for tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplett 7. mars 2017. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

10.08.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).