



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
3. mars 2023

Vår referanse
2023/53

Saksbehandler
Katarina Torrissen Revang

VEDTAK NR 19/23 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som helsefagarbeider i stilling på 70,42 prosent i B kommune.

A fremsatte den 26. september 2022 krav om utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a. Arbeidsgiver avslo kravet i elektronisk brev av 16. januar 2023. Avslaget ble begrunnet med at arbeidstaker ikke oppfyller kravet om jevnlig å ha utført merarbeid i beregningsperioden.

Arbeidstaker klagde på avslaget den 20. januar 2023. I brev av 7. februar 2023 svarer arbeidsgiver at de fastholder sine vurderinger om at jevnlighetsvilkåret ikke er oppfylt.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev av 21. februar 2023.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan lederen eller nestlederen avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Arbeidsgivers avslag ble sendt i elektronisk brev av 16. januar 2023. Nemndas leder legger til grunn at arbeidstaker mottok avslagsbrevet samme dag. I brevet fremgår det tydelig at kravet ble avslått. Nemndas leder kan ikke se at etterfølgende korrespondanse kan ha fristavbrytende virkning. Vurderingen er i samsvar med nemndas faste praksis, se blant annet vedtak 93/21, 15/21, 09/21 og 77/22. Fristen for å fremme saken utløp dermed 13. februar 2023. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved brev av 21. februar 2023. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

3. mars 2023

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 første ledd og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 annet ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 fjerde ledd.