

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2012

## Historisk arkiv

Dato: 23.10.2012

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 12/2377 Det norske oljeselskap ASA. Sak BDN 12/2711 Norwegian Energy Company ASA. Sak BDN 12/2471 Ymber AS. Sak BDN 12/2939 Yara International ASA. Sak BDN 12/2394 Posten Norge AS. Sak BDN 12/3505 Computas AS. Sak BDN 12/2588 REC ASA. Sak BDN 12/2535 Drammensregionens brannvesen IKS.

### **Protokoll 6/2012 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 21. september 2012**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN 12/2377 Det norske oljeselskap ASA
- Sak BDN 12/2711 Norwegian Energy Company ASA
- Sak BDN 12/2471 Ymber AS
- Sak BDN 12/2939 Yara International ASA
- Sak BDN 12/2394 Posten Norge AS
- Sak BDN 12/3505 Computas AS
- Sak BDN 12/2588 REC ASA
- Sak BDN 12/2535 Drammensregionens brannvesen IKS

Fra sekretariatet møtte Helga Sjølli Grimstad og Tanya Marie Samuelsen.

Møtet varte fra klokken 09 – 11.

### 3. Sak BDN 12/2471 Ymber AS

I brev 22.2012 søker Ymber AS om en konsernordning som innebærer at de ansatte i Ymber AS og datterselskapet 3net AS har stemmerett og er valgbare til styret i morselskapet Ymber AS.

Konsernet består av morselskapet Ymber AS (59 ansatte), samt datterselskapene 3net AS (seks ansatte) og Ymber eiendom (ingen ansatte). Selskapene har til sammen 65 ansatte. Det er også seks lærlinger i konsernet.

De ansatte i konsernet er i hovedsak organisert i to fagforeninger. EL&IT har 37 medlemmer, alle i morselskapet, mens Nito har 16 medlemmer fordelt på morselskapet og 3net AS. De øvrige ansatte er enten uorganiserte eller medlemmer av fagforeninger uten flere lokale medlemmer.

Det opplyses i søknaden at styret i Ymber AS i dag består av fem styremedlemmer fra eiersiden og to ansatterepresentanter fra selskapet, mens 3net AS har eget styre uten representanter fra de ansatte.

Søknaden er fremmet av konsernet, som begrunner søknaden med at det ønsker at de ansatte i 3net AS skal behandles på linje med andre tilsatte i konsernet. Konsernet opplyser at regnskapene i datterselskapene behandles i styrene i både mor- og datterselskapene, og at viktige strategiske beslutninger tas i styret i morselskapet. I søknaden opplyser konsernet videre at de ansatte i Ymber AS og 3net AS behandles på lik linje i andre henseende, og at de ansatte i Ymber AS derfor bør kunne delta i, og stille til valg til, styret i morselskapet.

Nito støtter søknaden. EL&IT støtter ikke søknaden, og viser blant annet til at de mener en representant fra Ymber AS vil ha bedre kjennskap til organisasjonen og forutsetning for å se og tale de ansattes sak bedre, enn en representant fra et datterselskap.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at en konsernordning vil sikre at alle de ansatte i konsernet har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i

Ymber AS. Bedriftsdemokratiske formål tilsier en konsernordning. Konsernet har selv gitt uttrykk for at de ansatte Ymber AS og datterselskapet 3net AS behandles likt og at viktige beslutninger tas i morselskapet.

Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjelovens 6-5 og representasjonsforskriften § 6, samt Bedriftsdemokratineandas delegasjonsvedtak av 13. januar 2012 godkjenner Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg følgende ordning for Ymber AS:

I

De ansatte i Ymber AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Ymber AS.

II

Etablerer eller overtar Ymber AS nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlig endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratineanda.

IV

For øvrig gjelder aksjeloven bestemmelser om rett til representasjon og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriftens § 6."