

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

3/2011

Historisk arkiv

Dato: 22.03.2011

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-201100178 Tide. Sak BDN-201004575 Fabricom.

Protokoll 3/2011 – Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak av 18. mars 2011

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-201100178 Tide
- Sak BDN-201004575 Fabricom

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdsen

Fra sekretariatet: Bodil Stueflaten

Vedtakene ble truffet ved skriftlig saksbehandling.

Sak BDN-201004575 Fabricom

I brev 7. desember 2010 søker Steenstrup Stordrange på vegne av Fabricom AS om etablering av konsernordning.

Fabricom's norske virksomhet eies av det internasjonale konsernet GDF SUEZ Group, og består av morselskapet Fabricom AS (208 ansatte) og datterselskapene:

- Fabricom PMAE AS (421 ansatte)
- Fabricom Nord AS (13 ansatte)
- Fabricom Vigor AS (86 ansatte)

Det fremgår av søknaden at konsernet siden 2002 har praktisert en konsernordning som innebærer at de ansattes representanter til styret i Fabricom AS er valgt av og blant de ansatte i Fabricom AS, Fabricom PMAE AS og Fabricom Nord AS. De ansatte er ikke representert i datterselskapene Fabricom PMAE AS' og Fabricom Nord AS' styre. De ansatte er representert i Fabricom Vigor AS' styre, men dette selskapet er ikke en del av den praktiserte konsernordningen.

I Fabricom AS foreligger det avtale om ikke å ha bedriftsforsamling, men utvidet styrerepresentasjon etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd. Det fremgår av søknaden at det ikke er bedriftsforsamling i Fabricom PMAE AS til tross for at selskapet har mer enn 200 ansatte. Det er ikke opplyst hvorvidt det er inngått avtale om dette.

Søknaden innebærer primært at den praktiserte konsernordningen formaliseres, men slik at også datterselskapet Fabricom Vigor AS blir en del av den.

Som begrunnelse for søknaden er opplyst at Fabricom AS, Fabricom PMAE AS og Fabricom Nord AS både internt og eksternt opptrer og oppfattes som en driftsmessig enhet, og at selskapene Fabricom PMAE AS og Fabricom Nord AS som en konsekvens av dette kun har enestyre.

Det fremgår av søknaden at konsernet ikke ser noe behov for at det skal være ansatterepresentanter i datterselskapenes styre, i og med at alle beslutninger av betydning blir truffet av konsernstyret. Fabricom oppfatter det som uheldig dersom man ved etablering av en konsernordning må ha et "dobbel" sett av organer; dvs. både konsernstyre med ansatterepresentanter, og styre i datterselskapene som inngår i konsernet hvor de ansatte også er representert.

Dersom Bedriftsdemokratine mnda ikke skulle godkjenne den ordningen det primært er søkt om, søkes det alternativt om en ordning med gjennomgående styrerepresentasjon.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger.

Bedriftsdemokratine mndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden, og godkjenner søknaden om konsernordning.

Til spørsmålet om representasjon fra de ansatte i datterselskapenes styre vil utvalget bemerke at det bare unntaksvis gis dispensasjon fra lovbestemmelsene om de ansattes representasjon i datterselskapers styre, idet et styre i et datterselskap har et selvstendig ansvar og selvstendige oppgaver i forhold til det selskap det er styre for. Datterselskapets styre skal dessuten behandle saker som ikke behandles på morselskapsnivå. Videre skal datterselskapets styre treffe avgjørelser i forbindelse med gjennomføringen av vedtak som er truffet av morselskapets styre og uttalelse fra datterselskapets styre vil inngå i morselskapets beslutningsgrunnlag, jf aksjeloven § 6-16 andre ledd. Behandling i morselskapets styre erstatter ikke styrebehandling i det datterselskap saken gjelder, jf. aksjeloven § 6-12.

Fabricom PMAE AS har mer enn 200 ansatte, og har dermed plikt til å ha ansatterepresentasjon i styret. Det følger forutsetningsvis av aksjeloven § 6-4. I følge denne bestemmelsen kan det avtales at en virksomhet ikke skal ha bedriftsforsamling, men bare hvis de ansatte velger ett styremedlem eller to observatører i tillegg til den representasjonen som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd.

Søknaden om ikke å ha ansatterepresentanter i Fabricom PMAE AS er begrunnet med at viktige beslutninger treffes i konsernstyret. Arbeidsutvalget kan for sin del ikke se at dette er spesielt for dette selskapet. Dette vil regelmessig være tilfelle i konsernsammenheng. Arbeidsutvalget viser i den forbindelse til det selvstendige ansvaret som styret i datterselskapet har, og finner ikke at det foreligger særlige grunner som tilsier et unntak fra de ansattes rett til

representasjon i eget selskap. Arbeidsutvalget avslår følgelig denne delen av søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om gjennomgående styrerepresentasjon i Fabricom AS Fabricom PMAE AS og Fabricom Vigor AS. Det forutsettes at dette i praksis gjennomføres ved at det holdes ett samlet valg til styrene i Fabricom AS, Fabricom PMAE AS og Fabricom Vigor AS, slik at de som velges blir de ansattes representanter alle steder. Det praktiske måten å gjennomføre dette på er å gjennomføre valget i tre valgkretser, hvorav det i to av valgkretsene skal velges minst ett styremedlem, og i en minst en observatør. Alle ansatte i konsernet skal være del av en valgkrets.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6, samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Fabricom AS:

I

De ansatte i Fabricom AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styre i Fabricom AS.

II

Det skal holdes et samlet valg av ansatterepresentanter til styrene i Fabricom AS, Fabricom PMAE AS og fabricom Vigor AS. De som skal velges skal være de ansattes representanter i styrene både i Fabricom AS, Fabricom PMAE AS og Fabricom Vigor AS.

III

Etablerer eller overtar Fabricom AS nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratietnemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”