

VEDTAK I TVISTELØSNINGSNEMNDA

I sak nr 08/08 for tvisteløsningsnemnda ble det etter sirkulasjon av saksdokumentene blant nemndas faste medlemmer (leder Hanne Bjurstrøm, Elisabeth Lea Strøm og Karl Inge Rotmo) fattet nedenstående vedtak.

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt

vedtak:

Saksforhold

A har hatt ulike vikariater som postassistent og kjøkkenassistent ved X sykehjem i B.

A søkte våren 2007 på to utlyste 50 prosentstillinger som postassistent ved X sykehjem. Det var 4 søkere til stillingene. Tilsettingsutvalget vedtok å kun foreta tilsetting i den ene av stillingene, denne tilfalt en annen intern søker. Søknaden ble avslått i brev av 24.04.07. Den 04.08.07 ble det igjen utlyst stillinger som postassistent, og A søkte på disse. Søknaden ble avslått i brev av 17.09.07.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 29.10.07. Overfor nemnda har B fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken. Det vises i denne forbindelse til brev av 05.12.07 fra pleie- og omsorgstjenesten i B.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner grunnlag i forskrift om tvisteløsningsnemnd § 5 nr 1 for å kunne behandle fristspørsmålet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Videre finner nemnda grunnlag for at fristspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, og uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. I denne forbindelse vises det til at hovedformålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved den materielle avgjørelse i den

enkelte sak. Det foreliggende spørsmål som nemnda må ta stilling til i nærværende sak er imidlertid av prosessuell karakter, og etter nemndas vurdering tilsier formålsbetraktninger at de tre faste nemdsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Twist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd og § 14-3 fjerde ledd. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd. Søknaden om fortrinnsrett for arbeidstaker ble avslått av arbeidsgiver i brev av 17.09.07. A brakte tvisten inn for tvisteløsningsnemnda i brev av 29.10.07. Tvisten ble på denne bakgrunn fremmet for sent i forhold til gjeldende fire ukers frist.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Hanne Inger Bjurstrøm
leder

Oslo, 13.03.08

Til orientering:

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.