

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2012

Historisk arkiv

Dato: 23.10.2012

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 12/2377 Det norske oljeselskap ASA. Sak BDN 12/2711 Norwegian Energy Company ASA. Sak BDN 12/2471 Ymber AS. Sak BDN 12/2939 Yara International ASA. Sak BDN 12/2394 Posten Norge AS. Sak BDN 12/3505 Computas AS. Sak BDN 12/2588 REC ASA. Sak BDN 12/2535 Drammensregionens brannvesen IKS.

Protokoll 6/2012 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 21. september 2012

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN 12/2377 Det norske oljeselskap ASA
- Sak BDN 12/2711 Norwegian Energy Company ASA
- Sak BDN 12/2471 Ymber AS
- Sak BDN 12/2939 Yara International ASA
- Sak BDN 12/2394 Posten Norge AS
- Sak BDN 12/3505 Computas AS
- Sak BDN 12/2588 REC ASA
- Sak BDN 12/2535 Drammensregionens brannvesen IKS

Fra sekretariatet møtte Helga Sjølli Grimstad og Tanya Marie Samuelsen.

Møtet varte fra klokken 09 – 11.

4. Sak BDN 12/2939 Yara International ASA

Yara International ASA fikk godkjent en konsernordning 28. november 2003. I vedtak 21. januar 2004 fikk konsernet godkjent en ordning med personlige varamedlemmer for de ansattes representanter i styret for det kommende valget. I nemndas vedtak av 5. april 2011 ble det godkjent en ordning med personlige varamedlemmer også for fremtidige valg når det gjelder Yara International ASA. På bakgrunn av endringer i konsernet, samt at enkelte av vedtakene er av eldre dato søker lokale fagforeninger i konsernet, i brev av 10. august 2012, om opphevelse av tidligere vedtak og at nemnda fatter et nytt vedtak som bekrefter gjeldende konsernordning. Den gjeldende konsernordningen innebærer at ansatte i Yara International ASA og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Yara International ASA, at ordningen med personlige varamedlemmer i både Yara International ASA og Yara Norge AS slik den praktiseres i dag også godkjennes for kommende valg, samt at det innføres elektronisk valgordning i både Yara International ASA og Yara Norge AS.

Søknaden er fremmet av LO og SSR (Sentralt Samarbeids Råd). Lokale fagforeninger tilknyttet LO er FLT, Industri Energi og Industri Energi/ALT. Lokale fagforeninger tilknyttet SSR er NITO, TEKNA og Lederne. Hovedsammenslutningene representerer ca 71,4 % av de ansatte i Yara-konsernet og 84,6 % av de ansatte i Yara Norge AS.

Det er opplyst i søknaden at konsernet i dag består av om lag 140 selskaper i mer enn 50 land. Yara Norge AS er et heleid datterselskap av Yara International ASA (tidligere AgriHold ASA), og disse to selskapene er de eneste norske selskapene i konsernet med ansatte. Det er videre opplyst at konsernet har 928 ansatte i Norge, hvorav 278 i Yara International ASA og ca 650 i Yara Norge AS.

Søknaden om personlige varamedlemmer er begrunnet med at det er en praktisk måte å fordele verv mellom de ulike fagforeningene på. Bedriftsdemokratinemnda har allerede godkjent en ordning med personlige varamedlemmer også for fremtidige valg i Yara International ASA (vedtaket fra 2004). Søknaden innebærer at det fattes vedtak om en slik ordning for begge de

norske selskapene i konsernet også for fremtidge valg. Yara Norge AS gjennomførte valg av ansattrepresentanter til styret 2. og 3. mai i år. Valget ble gjennomført med valg av personlige vararepresentanter i samsvar med tidligere praksis.

Det er videre søkt om å få gjennomføre fremtidige valg i Yara-konsernet som elektroniske valg. Det er opplyst at det vil bli gitt tilstrekkelig innføring i bruk av valgsystemet og at det vil ivareta hensynet til hemmelighet og anonymitet, samt at valgordningen vil gjøre det mulig å gjennomføre valgene i valgkretser og som forholdstallsvalg.

Søknaden fra lokale fagforeninger støttes av ledelsen i Yara International ASA og Yara Norge AS.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom lokale fagforeninger i konsernet om søknaden, og godkjenner den allerede etablerte konsernordningen i Yara International ASA.

Arbeidsutvalget godkjenner også ordningen med to personlige varamedlemmer i Yara International ASA og Yara Norge AS, ved fremtidige valg.

Videre godkjenner arbeidsutvalget at fremtidige valg i konsernet gjennomføres elektronisk. Når det gjelder elektronisk valg, forutsetter arbeidsutvalget at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte. Det forutsettes også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valgene for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valgene i valgkretser og som forholdstallsvalg. Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg forutsetter dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas, og at de ansatte er fortrolig med bruken av valgsystemet.

Dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til normalordningen for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte sende søknad om dette til Bedriftsdemokratienemnda.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"Med hjemmel aksjeloven § 6-4 og allmennaksjeloven §§ 6-4 og 6-5, samt representasjonsforskriften §§ 5, 6 og 9, samt Bedriftsdemokratinemndas delegasjonsvedtak 13. januar 2012, fatter Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg vedtak om følgende ordning for Yara International ASA og Yara Norge AS:

I

Bedriftsdemokratinemndas vedtak 28. november 2003, 21. januar 2004 og 5. april 2012 oppheves.

II

De ansatte i Yara International ASA og og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Yara International ASA.

III

Det godkjennes en ordning med to personlige varamedlemmer for hvert av de ansattes styremedlemmer i Yara International ASA, Yara Norge AS og eventuelle andre norske datterselskaper der de ansatte har styrerepresentasjon.

IV

Det kan benyttes elektronisk valgsystem ved kommende og fremtidige valg i Yara International ASA og datterselskaper av dette.

V

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper i Norge, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer skal det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

VI

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om rett til representasjon og representasjonsforskriftens regler for gjennomføring av valg.

VII

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”