

VEDTAK NR 07/11 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 3.februar 2011.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Haakon Skaug, LO

Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A jobber som barne- og ungdomsarbeider i fast stilling på 50 prosent ved X skole. Fra ansettelsen i august 2008 og frem til i dag har hun jobbet i tilnærmet full stilling. På denne bakgrunn krevde Fagforbundet B på vegne av arbeidstaker, fast tilsetning i stilling på 75 prosent.

28. oktober 2010 ble det avholdt et drøftingsmøte mellom partene. A fikk ikke gjennomslag for sitt krav om utvidet deltidsstilling fra 50 prosent fast stilling til 75 prosent fast stilling. Det fremgår av vedlagte møteprotokoll at A fikk et utlyst vikariat og dermed utvidet stilling for en periode.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post fra Fagforbundet B av 26. november 2010.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner at avvisingsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Arbeidsmiljøloven § 14-3 første ledd fastsetter at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten. Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd og § 14-3 fjerde ledd. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Nemnda finner at saken må avvises som for sent fremsatt. Nemnda legger til grunn at As krav om fast utvidet stilling ble avslått av arbeidsgiver i forhandlingsmøte 28. oktober 2010. Fireukersfristen for å bringe saken inn for nemnda utløp 25. november 2010 og var dermed utløpt da saken ble oversendt nemnda på e-post 26. november 2010.

Slik nemnda forstår det, gjør A krav på en utvidet fast stilling som følge av at hun over en periode har hatt et merarbeid utover sin faste stilling. Nemnda bemerker at et udekket behov for arbeidskraft ikke er tilstrekkelig til å utløse fortrinnsrett etter § 14-3.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Lillestrøm, 04.02.2011

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.