

VEDTAK NR 177/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om fast tilsetning etter arbeidsmiljøloven § 14-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A har jobbet som helsefagarbeider i B kommune.

På vegne av A fremmet Fagforbundet 2. september 2016 krav etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Arbeidsgiver avslo kravet i brev av 21. oktober 2016.

Kopi av arbeidsgivers avslag samt kopi av uenighetsprotokoll ble sendt tvisteløsningsnemnda ved brev mottatt av sekretariatet 15. november 2016. Sekretariatet har sendt arbeidstaker informasjon om at tvisteløsningsnemnda ikke har kompetanse til å avgjøre tvister etter arbeidsmiljøloven § 14-9, og bedt om tilbakemelding og eventuelt mer informasjon dersom arbeidstaker mener hun har et krav etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a. Sekretariatet har ikke mottatt svar på dette.

Twisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Twisten i herværende sak gjelder krav om fast tilsetning etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Det fremgår av arbeidsmiljøloven § 14-11, første ledd, at dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i §§ 14-9 eller 14-10, skal retten etter påstand fra arbeidstaker avsi dom for at det foreligger et fast arbeidsforhold eller at arbeidsforholdet fortsetter.

Twisteløsningsnemnda har således ikke kompetanse til å avgjøre hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9.

Konklusjon

Saken avvises

Twisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

06.07.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).