

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 7/2009

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 28.08.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200903509 Avinor AS. Sak BDN – 200701003 Tide ASA. Sak BDN – 200903158 Cerno AS. Sak BDN – 200903909 Isola Holding AS.

Protokoll 7/09 fra møte i Bedriftsdemokratinemnda 25. august 2009

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN- 200903509 Avinor AS
2. Sak BDN- 200701003 Tide ASA
3. Sak BDN- 200903158 Cerno AS
4. Sak BDN- 200903909 Isola Holding AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Bodil Stueflaten og Hege Frydenberg møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1030.

1. Sak BDN- 200903509 Avinor AS

Avinor AS fikk i arbeidsutvalgets vedtak i februar 2009 godkjent en konsernordning som innebærer at de ansatte i Avinor AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Avinor AS.

I brev datert 1. juli 2009 søker Avinor AS om unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9 andre ledd for å gjennomføre de kommende valg av ansatterepresentanter til styret i Avinor AS som elektroniske valg.

Søknaden begrunnes med et ønske om å gjennomføre valget på en enklest mulig måte, samtidig som de ansatte sikres full tilgang til valglokale og gis full anonymitet.

Det fremkommer av søknaden at hensynet til de ansattes anonymitet skal ivaretas ved å benytte et verktøy for elektronisk spørreundersøkelse, og at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget både som flertallsvalg og forholdstallsvalg. Det opplyses at alle ansatte har tilgang til PC, og kan avgi stemme på valgdagen også dersom de er på reise, har fri eller lignende. Det er videre opplyst i søknaden at det kun er den eksterne leverandøren av tjenesten som vil ha tilgang til de innsamlede data.

Søknaden er fremmet av valgstyrets leder, men det er opplyst i søknaden at den er drøftet og fått tilslutning fra selskapets styre hvor også de ansatte er representert.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet om søknaden. Videre vises det til at det er opplyst at kravet til anonymitet blir ivaretatt gjennom det analyseverktøy som er valgt.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte, samt at analyseverktøyet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser dersom dette er ønskelig samt at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget som forholdstallsvalg. Arbeidsutvalget forutsetter videre at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler. Valgstyret har det overordnede ansvaret for at opptellingen er korrekt. I dette ligger at valgstyret må føre kontroll med leverandørens opptelling av stemmene. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven blir ivaretatt.

Arbeidsutvalget godkjenner på disse vilkår søknaden om å avholde fremtidige valg av de ansattes representanter til selskapets styre som elektronisk valg.

Det bemerkes at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte søke Bedriftsdemokratienemnda om dette.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd og Bedriftsdemokratienemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget under de forutsetninger som fremgår av søknaden at det benyttes et elektronisk valgsystem ved valg av ansattes representanter til styret i Avinor AS."