

VEDTAK NR 17/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda behandlet saken ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Lornts Nagelhus, (vara for Silje Hassellund Solberg), LO
Silje S. Almestrand (vara for Elisabeth Lea Strøm), NHO

Saken gjelder

Tvist om rett til faktisk arbeidstid for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som hjelpepleier i 71 prosent stilling i B. Hun anfører at hun har arbeidet jevnlig utover avtalt arbeidstid de siste 12 måneder, slik at hun har rett til en økning av stillingsprosenten til 82,9.

B avslo kravet ved brev datert 4. mai 2015.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 21. juni 2015, poststempelt 25. juni 2015.

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen. Nemnda finner videre grunnlag i forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 første ledd for å kunne behandle fristspørsmålet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo kravet fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

B avslo arbeidstakers krav ved brev datert 4. mai 2015. Fristen for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 1. juni 2015. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 21. juni 2015, poststempelt 25. juni 2015. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 24.02.2016

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.