

## **VEDTAK NR 80/15 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 18. november 2015.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder  
Lornts Nagelhus (vara for Silje Hassellund Solberg), LO  
Elisabeth Lea Strøm, NHO

### **Saken gjelder**

Tvist om rett til faktisk arbeidstid for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er ansatt i stilling på 18,46 prosent i B. Delta fremsatte krav om utvidelse til stilling på 58,13 prosent i brev av 13. mars 2015. Arbeidsgiver avsto kravet i brev av 18. mai 2015.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post fra Delta av 18. juni 2015.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avsto krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Arbeidsgiver avsto kravet i brev av 18. mai 2015. Det opplyses at avslaget ble mottatt 19. mai 2015. Fristen utløp dermed 16. juni 2015. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev fra Delta datert 18. juni 2015. Brevet ble oversendt per e-post samme dag. Saken er dermed ikke rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

Oslo, 23.11.2015

### **Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.