

VEDTAK NR 131/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte fredag 30. september 2016

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Lornts Nagelhus (vara for Silje Hassellund Solberg), LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som hjelpepleier i stilling på 50 prosent ved hjemmetjenesten i B kommune.

I forbindelse med åpning av ny korttidsavdeling på sykehjemmet har kommunen lyst ut flere ledige stillinger som A søkte på ved søknader datert 14. mars 2016 og 7. juni 2016.

A fikk avslag på søknadene i brev datert 13. juni 2016. Hun klaget på avgjørelsen ved e-post av 27. juni 2016, og ga arbeidsgiver en svarfrist til 25. juli 2016. A mottok en redegjørelse for arbeidsgivers vurderinger i tilsettingsprosessen samme dag. Klagen ble avslått ved brev av 18. juli 2016, med henvisning til at det ikke er klagerett i slike saker. I e-post av 21. juli ble det informert om at det ville bli avholdt et møte mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i forbindelse med ansettelsesprosessene etter ferien.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 5. august 2016, poststempelt 10. august 2016.

Det er mottatt følgende dokumenter i saken:

- brev fra arbeidstaker datert 5. august 2016
- e-post fra arbeidstaker av 13. september 2016

Arbeidstakers anførsler

A anfører at Fagforbundet rådet henne til først å sende en skriftlig klage på avslaget til kommunen, for så å sende saken til tvisteløsningsnemnda innen 4 uker dersom klagen ble avslått. Hun synes det er svært beklagelig dersom saken blir avvist fordi hun har fått feil råd.

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvinnings spørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Twist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4). Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Søknaden om fortrinnsrett for A ble avslått av B kommune i brev av 13. juni 2016. Fristen utløp således 11. juli 2016. A brakte tvisten inn for tvisteløsningsnemnda i brev av datert 5. august 2016, poststempelt 10. august 2016. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Det bemerkes at arbeidstakers klage til arbeidsgiver ikke anses fristavbrytende, da det ikke foreligger interne rutiner som tilsier en slik klageadgang. Rettsvillfarelse på grunn av feilaktig veiledning fra tillitsvalgt gir heller ikke grunnlag for å frafalle fristreglene.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 12.10.2016

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).