



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
10.11.2023

Vår referanse
2023/220

Saksbehandler
Mona Ekelund

VEDTAK NR 122/23 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Vedtak

Saken avvises som for sent fremsatt.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Saksforhold

A er ansatt som deltidsekspeditør i stilling på 37,33 prosent hos B.

Den 26. juni 2023 krevde A rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

B avslo kravet i e-post av 26. september 2023. Avslaget ble begrunnet med at merarbeidet ikke var jevnlig utført og at behovet var falt bort.

A brakte saken inn for nemnda i digitalt brev den 27. oktober 2023. Hun opplyste at tvisten var sendt inn en dag for sent, fordi BankID var stengt fra kl. 22.00 den 26. oktober til kl. 07.00 den 27. oktober 2023.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan lederen eller nestlederen avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Nemndas leder viser til sakens dokumenter der det går fram at arbeidsgiver sendte avslaget på e-post 26. september 2023. Fristen for å fremme saken utløp dermed 24. oktober 2023. A fremmet saken for Tvisteløsningsnemnda den 27. oktober 2023, tre dager etter at fristen utløp. Det får dermed ingen betydning for vurderingen at BankID, ifølge arbeidstakers opplysninger, var stengt deler av 26. og 27. oktober 2023. Saken anses ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

10. november 2023