

## **VEDTAK NR 138/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 19. oktober 2016.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

**Faste medlemmer**

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder  
Silje Hassellund Solberg, LO  
Elisabeth Lea Strøm, NHO

**Saken gjelder**

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

**Arbeidstaker**

A

**Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er fast ansatt som hjelpepleier i 46,83 prosent stilling i B kommune, med arbeidssted X sykehjem.

B kommune utlyste høsten 2015 en 80 prosent stilling som hjelpepleier ved X sykehjem. A hadde tidligere inngitt en generell søknad om stillingsutvidelse. Hun ble derfor vurdert ved ansettelsen, men fikk ikke tilbud om stillingen. Arbeidsgiver informerte om avslaget muntlig i møte 7. desember 2015.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 17. februar 2016.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvsningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4). Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

B kommune avslo søknaden i møte den 7. desember 2015. Fristen for å bringe saken inn for nemnda var dermed 4. januar 2016. Tvisten ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda i brev poststempelt 22. februar 2016, og er ikke fremsatt innen fristen.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

Oslo, 24.10.2016

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).