



# Tvisteløsningsnemnda

---

**Vedtaksdato**

10. desember 2021

**Vår referanse**

2021/208

**Saksbehandler**

Birgit Espejord Jensen

## **VEDTAK NR 166/21 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte fredag 10. desember 2021.**

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

**Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder  
Silje Hassellund Solberg, LO  
Silje Stadheim Almestrand, NHO

**Saken gjelder**

Søknad om felles representasjonsordning etter allmennaksjeloven § 6-5 annet ledd, jf. § 6-4 annet ledd og representasjonsforskriften § 49 og § 50.

**Selskap**

Norske Skog ASA

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

I brev datert 12. oktober 2021 fremsatte de lokale fagforeningene fra Fellesforbundet, FLT, EL- og IT forbundet, Nito og Tekna søknad til Tvisteløsningsnemnda om felles representasjonsordning til styret i Norske Skog ASA med to styrerepresentanter valgt av og blant de ansatte i datterselskapene Norske Skog Saubrugs AS og Norske Skog Skogn AS. Subsidiært med en prøveordning for en periode på to år.

Norske Skog ASA ble etablert i 2018, og har datterselskaper i Norge, Europa og Australia. Konsernet har hovedkontor i Norge, og det er 30 ansatte i morselskapet. Konsernet opplyser i sin årsrapport for 2020 at de har 2332 ansatte, hvorav 957 er ansatt i Norge, 487 i Australia og 888 i Frankrike og Østerrike. I Norge er de ansatte fordelt med 428 ansatte på Norske Skog Skogn AS og 485 ansatte på Norske Skog Saubrugs AS.

De to tillitsvalgte som har undertegnet søknaden på vegne av de ansatte, har sittet i morselskapets styre fra 2019 og ble den gang valgt av selskapets eneaksjonær. Ved ordinær generalforsamling i februar 2021 ble det totale antall styremedlemmer redusert fra fem til tre, og de to ansatterepresentantene fikk endret rolle til observatører med talerett.

Søknaden er fremmet av representanter for fagforeningene i de to norske datterselskapene. Fagforeningene representerer 36 prosent av de ansatte i hele konsernet, og 95 prosent av de ansatte i de norske datterselskapene.

Som begrunnelse for søknaden viser fagforeningene til at Norske Skog Skogn AS og Norske Skog Saubrugs AS tidligere var en del av Norske Skogindustrier ASA, som gikk konkurs i desember 2017. Dette selskapet hadde etter vedtak av Bedriftsdemokratinemnda en gjennomgående styrerepresentasjon for de ansatte i de norske selskapene. Fagforeningene søker om at det etableres en felles representasjonsordning med to av styremedlemmene valgt av og blant de ansatte i de norske selskapene. De viser til at de representerer flertallet av de norske ansatte, og at de tilfredsstillere definisjonen av lokal fagforening i representasjonsforskriften § 1 litra d.

Norske Skog ASA anfører at fagforeningene ikke representerer et flertall av de ansatte i konsernet, som det kreves etter allmennaksjeloven § 6-5 (2) og representasjonsforskriften § 47. Konsernet viser til at de ansatte etter generalforsamlingens vedtak fra 2021 er representert i morselskapets styre med to observatører.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Tvisteløsningsnemnda har etter representasjonsforskriften § 45 kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Ved behandlingen av saker etter representasjonsforskriften § 45 gjelder forskrift av 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 2. Etter denne forskriften settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Når et selskap tilhører et konsern, kan det etter allmennaksjeloven § 6-5 første ledd og representasjonsforskriften § 42 første ledd inngås en skriftlig avtale mellom konsernet og et flertall av dets ansatte, eller mellom konsernet og én eller flere lokale fagforeninger som representerer et flertall av de ansatte i konsernet, om at alle ansatte i konsernet er stemmeberettigede og valgbare ved valg til morselskapets styre eller bedriftsforsamling. Dette kalles felles representasjonsordning. Dersom vilkårene for å inngå en slik avtale ikke er oppfylt, kan konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening som representerer et flertall av de ansatte fremme søknad om felles representasjonsordning for Tvisteløsningsnemnda, jf. allmennaksjeloven § 6-5, annet ledd og representasjonsforskriften § 50 første ledd, jf. § 49.

I foreliggende sak er det ikke inngåttavtale, og fagforeningene ved de norske datterselskapene har derfor søkt Tvisteløsningsnemnda om å etablere en felles representasjonsordning.

Nemnda må etter dette først ta stilling til om fagforeningene har den nødvendige oppslutning i konsernet til å fremme søknad etter allmennaksjeloven § 6-5 annet ledd og representasjonsforskriften § 50 første ledd.

Nemnda har kommet til at fagforeningene ikke har den nødvendige oppslutning, og at saken derfor må avvises.

Ved beregningen av om fagforeningen representerer flertallet av de ansatte må det tas utgangspunkt i samtlige ansatte i konsernet. Dette fremgår direkte av lovens ordlyd i § 6-5 annet ledd, hvor det heter at søknad blant annet kan fremmes av flere lokale fagforeninger som representerer «et flertall av de ansatte i konsernet».

Dokumentasjonen i saken viser at fagforeningene ikke representerer et flertall av de ansatte i hele konsernet, men kun et flertall av de ansatte i de norske datterselskapene. Vilkårene for å kunne fremme en søknad om felles representasjonsordning foreligger følgelig ikke, og saken må dermed avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

10. desember 2021

**Til orientering:**

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.