



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
10. februar 2023

Vår referanse
2022/173

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR 8/23 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 8. februar 2023.

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Silje Stadheim Almestrand, NHO

Saken gjelder

Søknad om avvikling av gjeldende konsernordning etter representasjonsforskriften § 46, jf. § 49.

Selskap

Å Energi AS

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

I brev datert 15. desember 2022 fremsatte advokat Jan Petter Horn og konsernsjef Steffen Syvertsen på vegne av Å Energi AS søknad om å oppheve Bedriftsdemokratnemndas vedtak BDN 00/23 av 15. desember 2000.

Bakgrunnen for søknaden er at selskapene Agder Energi AS og Glitre Energi AS har fusjonert. Fusjonen ble gjennomført den 29. november 2022. Å Energi AS er morselskap i det nye kraftkonsernet Å Energi, og er rettsetterfølgeren til Agder Energi AS. Det er opplyst at Å Energi AS har færre enn 200 ansatte.

Agder Energi AS, morselskapet i Agder Energi konsernet, fikk etter Bedriftsdemokratnemndas vedtak av 15. desember 2000 etablere en konsernordning etter allmennaksjeloven § 6-35 femte ledd og representasjonsforskriften av 1998 § 6, ved valg av ansattes representanter til selskapets bedriftsforsamling. Vedtaket omfattet Agder Energi AS' norske datter- og datterdatterselskaper. Siden den gang har konsernordningen blitt praktisert som en ren norsk ordning.

Bakgrunnen for søknaden er at ordningen som ble vedtatt i 2000 ikke er tilpasset det nye konsernet. Selskapet begrunner videre søknaden med at regelverket ikke åpner for at selskapet kan avtale at bedriftsforsamlingen skal opphøre, og at Bedriftsdemokratnemndas vedtak av 15. desember 2000 gjelder for ubestemt tid etter representasjonsforskriften av 1998 § 6. Selskapets representanter tolker ordlyden i dagens representasjonsforskrift § 42 fjerde ledd slik at Agder Energis bedriftsforsamling ikke kan opphøre ved avtale ettersom den kun gjelder for den norske delen av konsernet.

Det er opplyst at en ny konsernordning for Å Energi AS er under etablering, og at denne vil omfatte både norske og utenlandske datterselskaper. Ordningen vil bli etablert etter gjeldende regelverk. Det er inngått en tidsbegrenset avtale etter representasjonsforskriften § 44 med varighet fram til nyvalg etter ny konsernordning finner sted.

De tillitsvalgte i fagforeningene med lokal forhandlingsrett i Å Energi AS stiller seg bak søknaden om å avvikle konsernordningen som ble vedtatt i 2000.

Selskapet søker derfor om at Bedriftsdemokratnemndas vedtak i BDN 00/23 om konsernordning for ansatte i norske datterselskaper til bedriftsforsamlingen i Agder Energi AS oppheves.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Tvisteløsningsnemnda har, i henhold til representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift av 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 2 gjelder. Etter denne forskriften settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Tvisteløsningsnemnda kan til enhver tid oppheve eller endre et vedtak dersom vilkårene i vedtaket ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 femte ledd og § 49 fjerde ledd. Dette gjelder også vedtak fattet av Bedriftsdemokratinemnda, jf. representasjonsforskriften §§ 53 og 45.

Selskapet, konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening kan hver for seg søke Tvisteløsningsnemnda om at et vedtak blir opphevet eller endret. Slik søknad kan fremmes til enhver tid, jf. representasjonsforskriften §§ 47 andre ledd og 50. Søknaden i denne saken er fremmet av selskapets advokat Jan Petter Horn og konsernleder Steffen Syvertsen på vegne av Å Energi AS.

Det er opplyst at konsernet jobber med å få på plass nytt styre etter reglene i aksjeloven §§ 6-4, 6-5 og 6-35, og at ordningen for tiden er at det er utvidet styrerepresentasjon etter den midlertidige avtalen. De avventer nemndas vedtak for videre arbeid med endelig avtale om ansattes representasjon i konsernet.

Nemnda har kommet til at søknaden om å oppheve gjeldende nemndsvedtak BDN 00/23 om at det etableres en konsernordning ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Agder Energi AS oppheves etter representasjonsforskriften § 46 femte ledd, jf. § 49 fjerde ledd. Det er lagt vekt på at fusjonen mellom Agder Energi AS og Glitre Energi AS har endret forholdene i selskapets struktur for ansatterepresentasjon sammenlignet med de forhold som ble lagt til grunn i nemndas vedtak i BDN 00/23.

Nemnda er etter dette av den oppfatning at konsernordningen som ble vedtatt i 2000 ikke vil passe inn i det nye konsernet slik det er organisert etter fusjonen. Nemnda har også vektlagt at de tillitsvalgte fra alle fagforeningene med lokal forhandlingsrett stiller seg bak søknaden om å oppheve vedtaket, og at ledelsen i konsernet sammen med de ansatte arbeider med å finne hensiktsmessige løsninger for ansatterepresentasjon i tråd med aksjelovens bestemmelser. Nemnda har derfor kommet til at forholdene i selskapet etter fusjonen har endret seg slik at de ansatte ikke gis samme medvirkning som forutsatt i vedtaket fra 2000. Vilråene for å oppheve vedtaket i BDN 00/23 er oppfylt.

Når unntaksordningen oppheves, er det lovens alminnelige regler om ansatterepresentasjon som gjelder.

Konklusjon

Bedriftsdemokratinemndas vedtak BDN 00/23 datert 15. desember 2000 oppheves etter aksjeloven § 6-5 og 6-35, jf. representasjonsforskriften § 46 jf. § 49.

Vedtaket trer i kraft umiddelbart.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

10. februar 2023

Til orientering:

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.