



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
11.11.2024

Møtedato
11.11.2024

Vår referanse
24/65

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

SAK NR 102/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Sakens tema

Søknad om avvikling av gjeldende konsernordning etter allmennaksjeloven/aksjeloven § 6-5 og representasjonsforskriften § 46, jf. § 49.

Selskap

Q-Free ASA

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Silje Hassellund Solberg, LO, fast medlem arbeidstakersiden

Andreas Dag Nilsen, KS, fast medlem arbeidsgiversiden

Vedtak

Bedriftsdemokratinemndas vedtak BDN 04/13 datert 14. mai 2004 oppheves etter aksjeloven § 6-5 og § 6-4, jf. representasjonsforskriften § 46 jf. § 49.

Sakens bakgrunn

I brev av 6. august 2024 fremsatte Q-Free AS v/styremedlemmene Trond Valvik og Øystein Elgan søknad om at Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 14. mai 2004 nr. 04/13 for så vidt gjelder Q-Free ASA, oppheves. Valvik og Engan var også tidligere styremedlemmer i Q-Free ASA.

Q-Free ASA var et børsnotert selskap fram til 14. desember 2023, da selskapet ble kjøpt fra Rieber og Søn AS av det canadisk eide selskapet Juniper Holdoco AS. Sistnevnte selskap endret navn til Q-Free Group AS fra 23. januar 2024, og eide etter dette 70 prosent av aksjene. Q-Free group AS eies av canadiske Guardian Smart Infrastructure IN (GSIM), via Jupiter Holdoco Limited UK. De resterende 30 prosent av aksjene var eid av Rieber & Søn AS. Som opplyst fra selskapets side har konsernet per i dag 380 ansatte fordelt over 12 land, med 119 ansatte i Norge og de øvrige i Europa (fordelt på 7 land), Nord og Sør-Amerika og resten av verden.

I etterkant av salget av Q-Free ASA fikk Q-Free Group AS mer enn 90 prosent flertall for å tvangsinnløse gjenværende aksjonærer, og er per i dag registrert med 100 prosent av aksjene i selskapet. Den 15. desember 2023 ble det registrert i Foretaksregisteret at Q-Free ASA endret navn til Q-Free AS, og selskapet ble etter det strøket fra Oslo Børs.

Q-Free Group AS er morselskap i et underkonsern med hovedadresse i Ranheim. Selskapet har 13 datterselskaper, over hele verden, Q-Free AS med 1 ansatt ligger i Norge og har datterselskapene Q-Free Norge AS med 119 ansatte og Noca Holding AS uten noen ansatte. Morselskapet Q-Free Group AS har ingen ansatte.

Selskapet sendte den 5. august 2024 inn søknad om å oppheve Bedriftsdemokratinemndas vedtak 04/13 av 14. mai 2004 for Q-Free ASA (org.nr 935487242), da vedtaket ikke lenger er representativt for konsernet slik det nå er. Søknaden var undertegnet av to av styremedlemmene.

Bakgrunn for søknaden

Søknaden om opphevelse av Bedriftsdemokratinemndas tidligere vedtak gjelder konsernordning for Q-Free ASA og underliggende norske datterselskaper. Selskapet har endret navn til Q-Free AS og er et datterselskap i et underkonsern i et internasjonalt konsern, som har gjennomgått strukturelle endringer. Konsernordningen etter Bedriftsdemokratinemndas vedtak fra 2004 vil medføre at ordningen representerer et mindretall av de ansatte i konsernet, og kun ett av Q-Free AS sine to forretningsområder. Ordningen fremstår derfor ikke som hensiktsmessig å videreføre i Q-Free AS.

Hvordan stiller de ansatte seg til søknaden?

Ansatterepresentantene i styret er informert om søknaden gjennom styrevedtak i styret i Q-Free AS datert den 5. mars 2024. Ansatterepresentantene i styret har underskrevet protokollen.

Sakens dokumenter

Selskapet sendte søknaden til nemnda elektronisk den 6. august 2024.

Nemndas begrunnelse

Twisteløsningsnemnda har, etter representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder. Etter forskriftens § 2 første ledd settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Søknaden gjelder opphevelse av Bedriftsdemokratinemndas vedtak BDN 04/13 av 14. mai 2004 om felles konsernordning for Q-Free ASA.

Dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon, kan Twisteløsningsnemnda etter representasjonsforskriften § 46 første ledd gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven eller allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, eller reglene i representasjonsforskriften. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 femte ledd.

Tilhører et selskap et konsern eller annen gruppe foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser eller felles ledelse, og vilkårene for å inngå avtale etter § 42 ikke er oppfylt, kan nemnda etter representasjonsforskriften § 49 første ledd fastsette særlige ordninger for konsernet eller gruppen, jf. aksjeloven § 6-5 og § 6-35, og allmennaksjeloven § 6-5 og § 6-35 sjette ledd.

Videre kan nemnda etter fjerde ledd til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg. Nemndas vedtak om felles representasjonsordning gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. femte ledd.

Nemnda har kommet til at søknaden om å oppheve Bedriftsdemokratinemndas vedtaket av 14. mai 2004 nr. 04/13 om konsernordning i Q-Free ASA innvilges etter representasjonsforskriften § 46 femte ledd, jf. § 49 fjerde ledd.

Q-Free ASA har endret navn til Q-Free AS og er et datterselskap av Q-Free Group AS. Konsernet er kjøpt opp av utenlandske eiere og konsernets struktur er vesentlig endret i forhold til den strukturen som ble lagt til grunn for nemndas vedtak BDN 04/13. Nemnda har etter dette kommet til at konsernordningen som ble vedtatt i 2004 vil være uhensiktsmessig for gjennomføring av de ansattes representasjon i konsernet, slik det ser ut i dag.

Nemnda har også vektlagt at ansatterepresentantene i styret stiller seg bak søknaden om å oppheve vedtaket, og at ledelsen i konsernet har lagt til rette for at de ansatte arbeider med å finne hensiktsmessige løsninger for ansatterepresentasjon der alle ansatte i konsernet inkluderes.

Når unntaksordningen oppheves, er det lovens alminnelige regler om ansatterepresentasjon som gjelder.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

11. november 2024

Til orientering:

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.