



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
29.04.2024

Møtedato
25.04.2024

Vår referanse
2024/55

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR 46/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Silje Stadheim Almestrand, NHO

Sakens tema

Søknad om unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling, mot at det gis utvidet rett til ansattrepresentasjon i selskapets styre, jf. aksjeloven § 6-4 § 6-5 og § 6-35, og representasjonsforskriften § 46.

Selskap

Capgemini Norge AS

Vedtak

Etter aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 46, innvilger Tvisteløsningsnemnda søknaden om unntak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i Caggemini Norge AS. Unntaket forutsetter at de ansatte gis rett til å velge ett styremedlem med varamedlemmer i tillegg til den representasjonen som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd.

Sakens bakgrunn

I brev datert 13. mars 2024 og 10. april 2024 fremsatte Capgemini Norge AS ved styreleder Anil Agarwahl og styremedlem Jarle Svensøy søknad om unntak fra å opprette bedriftsforsamling etter aksjeloven § 6-35, mot at de ansatte fikk utvidet rett til styrerepresentasjon etter § 6-4 tredje ledd i styret til Capgemini Norge AS.

Om selskapet

Capgemini Norge AS er et IT-konsulentselskap og har rundt 1500 ansatte. Selskapet er et norsk datterselskap av Capgemini AB.

I Capgemini Norge AS er de ansatte organisert i fagorganisasjonene NITO, Tekna og Ansattforeningen. Rundt 23 % av de ansatte er medlemmer i de forannevnte fagorganisasjonene. Capgemini Norge AS har et samarbeidsutvalg som består av ansattrepresentanter og de tillitsvalgte i fagorganisasjonene. Samarbeidsutvalget holder jevnlig møter om saker som økonomi, markedsutvikling, organisasjon og endringer i bedriften. Samarbeidsutvalget gir representantene et forum for diskusjon av ulike problemstillinger og for å påvirke anliggender i bedriften.

Bakgrunn for søknaden

Selskapets ledelse har forsøkt å inngå avtale mellom et flertall av de ansatte og ledelsen om ikke å opprette en bedriftsforsamling etter aksjeloven § 6-35. I den anledning sendte selskapets ledelse den 1. september 2023 ut en stemmeseddel med spørsmålet til de 1579 ansatte i Capgemini Norge AS.

Avstemmingen foregikk digitalt. De ansatte mottok e-poster fra både HR-avdelingen, selskapets ledelse og fra leder av selskapets juridiske avdeling, med lenke til det digitale stemmerommet. I tillegg ble det holdt innlegg i selskapets Townhall, hvor det ble redegjort for forslaget om utvidet styrerepresentasjon. Townhall er et kvartalsvis arrangement hvor samtlige ansatte er invitert, og hvor selskapets ledelse redegjør for selskapets situasjon og de viktigste pågående initiativer.

Vilkårene for å inngå en avtale ble ikke oppfylt, da det var mindre enn 50 prosent av de ansatte som avga sin stemme. Selskapet søkte derfor den 13. mars 2024 Tvisteløsningsnemnda om fritak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling.

Støttes søknaden av de ansatte?

Valget viste at 44,53 prosent av de stemmeberettigede, dvs. 703 av 1579 ansatte avga stemme. Av de 703 stemmene, stemte 623, eller 88,62 prosent ja til ikke å etablere bedriftsforsamling, mens 11,38 prosent stemte nei.

Nemndas begrunnelse

Tvisteløsningsnemnda har, etter representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å avgjøre søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder. Etter forskriftens § 2 første ledd settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon kan Tvisteløsningsnemnda etter representasjonsforskriften § 46 første ledd gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven eller allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, eller reglene i representasjonsforskriften. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 femte ledd.

Tilhører et selskap et konsern eller annen gruppe foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser eller felles ledelse, og vilkårene for å inngå avtale etter § 42 ikke er oppfylt, kan nemnda i henhold til representasjonsforskriften § 49 første ledd fastsette særlige ordninger for konsernet eller gruppen, jf. aksjeloven § 6-5 og § 6-35.

Nemnda kan sette vilkår for vedtaket, jf. § 49 tredje ledd. Videre kan nemnda etter fjerde ledd til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg. Nemndas vedtak om felles representasjonsordning gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. femte ledd.

Etter § 50 første ledd kan søknad om å etablere felles representasjonsordning fremmes av konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening som representerer et flertall av de ansatte.

Søknaden er fremmet av styreleder og ett styremedlem som har signatur i selskapet, og er dermed fremmet i samsvar med § 50 første ledd.

Unntak fra plikten til bedriftsforsamling og utvidet rett til styrerepresentasjon

Nemnda har kommet til at søknaden om unntak fra bedriftsforsamling mot rett til utvidet ansatterepresentasjon med ett styremedlem etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd, innvilges.

Capgemini Norge AS er et aksjeselskap, og har etter aksjeloven § 6-35 første ledd i utgangspunktet plikt til å opprette bedriftsforsamling. Nemnda har imidlertid kommet til at innføring av bedriftsforsamling i samsvar med aksjeloven § 6-35 vil være uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon i selskapet, jf. representasjonsforskriften § 46. Når nemnda godkjenner unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling, har nemnda i sin vurdering lagt vekt på at ledelsen og de lokale fagforeningene er enige om at det gir et bedre bedriftsdemokrati for de ansatte med økt styrerepresentasjon enn ved bedriftsforsamling.

Videre har nemnda lagt vekt på at de ansatte i Capgemini Norge AS vil få utvidet styrerepresentasjon i selskapets styre med tre representanter valgt av og blant de ansatte, og at de ansatte med dette får en utvidet representasjon i organet som utøver den reelle styringen av selskapet.

Nemnda har også vektlagt at et flertall av de ansatte som har avlagt sin stemme ønsker unntak fra bedriftsforsamling mot at de ansatte gis utvidet styrerepresentasjon, jf. aksjeloven § 6-4 tredje ledd. Dette viser en klar tendens blant de ansatte som har engasjert seg i spørsmålet i retning av å prioritere utvidet styrerepresentasjon fremfor

bedriftsforsamling. Nemnda kan derfor ikke se at det ville være noen vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes representasjon ved å gjøre unntak fra hovedregelen om å opprette bedriftsforsamling i selskapene.

Nemnda gir også sin tilslutning til utvidet ansatterepresentasjon etter bestemmelsen om utvidet styrerepresentasjon etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd, hvor det kommer frem at når et selskap har flere enn 200 ansatte og det er avtalt at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling (jf. § 6-35 annet ledd), skal de ansatte velge ett styremedlem med varamedlem eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til den representasjon som følger av annet ledd.

Nemnda har kommet til at de samme grunner som ligger bak regelen om når det er avtalt unntak fra bedriftsforsamling gjør seg gjeldende for tilfeller der nemnda gir unntak fra bedriftsforsamling. En utvidet ansatterepresentasjon i styret til Capgemini Norge AS vil styrke de ansattes posisjon for å kunne delta i avgjørelser av betydning for selskapet og de ansattes rettigheter i selskapet.

Søknaden innvilges i sin helhet.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

29. april 2024

Til orientering:

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.