

## **VEDTAK NR 25/13 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 30. mai 2013.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Henning Harborg, leder  
Lornts Nagelhus, LO (vara for Anne-Lise Rolland)  
Elisabeth Lea Strøm, NHO

### **Særskilt oppnevnte medlemmer**

Bent Ove Hanasand, Halliburton  
Gro Losvik, Industri og Energi

### **Saken gjelder**

Tvist om rett til redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 fjerde ledd

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er ansatt i B som stillasmontør. Han arbeider for tiden offshore i en 2-3-2-4-rotasjon (dvs. to uker arbeid, tre uker fri, to uker arbeid, fire uker fri). Han har hatt 2-4-rotasjon i flere år og ønsket å fortsette med dette på grunn av samordningen med sin kones arbeidstider.

A søkte om redusert arbeidstid gjennomført ved endret rotasjon 4. januar 2013. Han fikk avslag på søknaden 11. januar 2013.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev fra tillitsvalgte X den 11. mars 2013. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev av 11. mars 2013 med vedlegg

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 22. april 2013

### **Twisteløsningsnemndas merknader**

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3). Fristen utløp dermed den 8. februar 2013.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 11. mars 2013. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemnda har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Twisteløsningsnemnda

Henning Harborg  
leder

Oslo, 31.05.2013

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).