

VEDTAK NR 59/11 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 28. september 2011.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder
Elisabeth Lea Strøm, NHO
Karen Sophie Steen (vara), LO

Saken gjelder

Twist om rett til redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 fjerde ledd

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som pedagogisk leder i stilling på 100 prosent ved X Barnehage, B kommune.

I mai 2011 søkte A om 20 prosent permisjon/reduisert arbeidstid i et år fra 1. september 2011. Søknaden var begrunnet med et behov for mer tid med hennes to barn på henholdsvis 6 og 10 år. Søknaden ble avslått av B kommune 26. mai 2011.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post av 27. juni 2011.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner at avvisningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker fra arbeidsgiver avslag på arbeidstakers krav, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Arbeidsgivers avslag ble gitt 26. mai 2011, mens saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda først ved e-post av 27. juni 2011. Fireukersfristen er dermed oversittet, og saken er ikke rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Lillestrøm, 28.09.2011

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.