



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
18. mai 2020

Vår referanse
2020/86

Saksbehandler
Mona Ekelund

VEDTAK NR 80/20 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om rett til redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 (4)

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som butikkmedarbeider hos B, X.

A fikk innvilget uføretrygd fra Nav fra 1. mai 2020 med uføregrad på 40 prosent.

I brev til arbeidsgiver datert 28. mars 2020 meldte A om endring i stillingsprosent fra 92,56 til 60 i forbindelse med vedtaket fra Nav.

A fremsatte deretter den 16. april 2020 søknad om ny fast stilling på 60 prosent og viste til arbeidsmiljøloven § 10-2.

Arbeidsgiver avsto kravet i e-post av 29. april 2020 og tilbød ny fast stilling tilsvarende ca. 59,9 prosent av hennes opprinnelige stilling.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 29. april 2020.

Arbeidstakers anførsler

A anfører i det vesentligste at hun har krav på ny fast stilling tilsvarende sin restarbeidsevne på 60 prosent.

Arbeidsgivers anførsler

B anfører i det vesentligste at As faste stillingsprosent etter reduksjonen skal være ca. 60 prosent av hennes opprinnelige stilling på 92,56 prosent. Stillingen tilsvarer det arbeidstaker har jobbet under delvis sykemelding siden mai 2018.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 kan tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse. Tvisten i herværende sak gjelder fastsetting av ny stillingsprosent etter innvilget gradert uføretrygd.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Videre kan avgjørelse fattes etter sirkulasjon av saksdokumentene dersom møtebehandling åpenbart anses unødvendig eller volder særlige ulemper, jf. forskriftens § 5 (3). Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Arbeidsmiljøloven § 10-2 (4) fastsetter at arbeidstaker som har fylt 62 år eller som av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for å få redusert sin arbeidstid, har rett til dette dersom arbeidstidsreduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.

Rett til redusert arbeidstid etter denne bestemmelsen innebærer ikke at arbeidstakeren går over til redusert stilling. Det er kun arbeidstiden innenfor den samme stillingsprosent som reduseres.

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi Tvisteløsningsnemnda ikke har kompetanse til å fastsette størrelsen på den reduserte stillingen da dette faller utenfor arbeidsmiljøloven § 10-2 (4).

Konklusjon

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

18. mai 2020

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).