

## **VEDTAK NR 11/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

**Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder

**Saken gjelder**

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

**Arbeidstaker**

A

**Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er fast ansatt som servicemedarbeider – renhold i stilling på 50 prosent. Den 15. september 2016 søkte hun på ledig stilling som renholder på 100 prosent, og 22. september 2016 søkte hun om utvidet stilling.

Arbeidsgiver avslo kravene i brev av 30. september 2016 med begrunnelsen at det ikke var noen ledige stillinger ved husøkonomavdelingen ved B.

Den 28. oktober 2016 ble det gjennomført et drøftingsmøte der arbeidsgiver forklarte at det ikke er mulighet for å utvide As stilling, og det ikke foreligger behov for dette for øyeblikket.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 23. november 2016.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Etter forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2) kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4). Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Søknaden om fortrinnsrett for A ble avslått av arbeidsgiver i brev av 30. september 2016. Fristen for å fremme sak for nemnda var dermed 28. oktober 2016. Saken ble brakt inn for nemnda ved brev av 23. november 2016, og anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

Oslo, 17.01.2017

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).