

VEDTAK NR 33/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som helsefagarbeider i stilling på 64,32 prosent i B kommune, med arbeidssted X avd. 2. Hun var frem til 1. juni 2016 ansatt i stilling på 18,45 prosent.

Den 23. mars 2016 fremsatte A krav om stillingsutvidelse tilsvarende faktisk arbeidstid, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

B kommune innvilget en stillingsutvidelse tilsvarende en stillingsandel på 45,87 prosent. A signerte tilsetningsbrevet 1. juni 2016, men var uenig i kommunens beregning av stillingsutvidelsen.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 13. juli 2016.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Vedtaket fattes av nemndas leder alene, da det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslø kravet fra arbeidstaker, jf. dagjeldende forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

B kommune tilbød A en stillingsutvidelse tilsvarende en stillingsandel på 45,87. Slik nemnda forstår korrespondansen mellom partene, krevde arbeidstaker en større stillingsutvidelse basert på hennes utførte merarbeid i opptjeningsperioden. Nemnda legger til grunn at kravet for det overskytende ble avslått ved arbeidsgivers tilbud, og senest da A signerte tilsetningsbrevet 1. juni 2016. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 13. juli 2015. Fristen utløp den 1. juli 2016 og saken er derfor ikke rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 03.02.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).