

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 07.02.2006

Behandlede saker: Sak 06/01 Posten Norge AS. Sak 05/31 HSD ASA. Sak 04/12 Andvord Tybring-Gjedde ASA.

Møte i bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 7. februar 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Anna Karine Plahter, Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 0900 – 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 06/01 Posten Norge AS

Sak 05/31 HSD ASA

Sak 04/12 Andvord Tybring-Gjedde ASA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 7. februar 2006 ble godkjent.

2. Sak 06/01 Posten Norge AS

I brev 12. januar 2006 søker Posten Norge AS om unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9 annet ledd for å benytte et konkret angitt valgverktøy ved valg av de ansattes representanter til styret i Posten Norge AS.

I Bedriftsdemokratineemndas vedtak 3. mars 2004 fikk Posten Norge AS godkjent bruk av det samme elektroniske valgverktøyet som nå ønskes benyttet ved valget av de ansattes representanter til styret som ble avholdt i mars 2004.

Det er opplyst at det er lagt opp til to alternative stemmemåter ved valget; elektronisk valg og manuelt valg ved stemmegivning pr. post. Valget skal foregå i tidsrommet 19. - 28. april 2006. I følge informasjonen som er gitt om valgsystemet, vil velgernes anonymitet være sikret.

Selskapet har i sin søknad vist til at Posten Norge AS er lokalisert over hele landet og har ca. 18 300 ansatte. Det vil bli satset mye for å få størst mulig valgdeltagelse og selskapets interne informasjonskanaler vil bli benyttet i stor grad.

Det søkes om at valgverktøyet også kan benyttes ved fremtidige valg av de ansattes representanter til styret i Posten Norge AS. Søknaden støttes av den lokale fagforeningen.

Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg viser til at det er bred enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om å avholde det kommende valget av de ansattes representanter til selskapets styre som elektronisk valg. Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighold på en tilfredsstillende måte. Arbeidsutvalget forutsetter videre at hensynet til anonymitet ivaretas og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget som forholdstallsvalg og i valgkretser. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven blir ivaretatt. Arbeidsutvalget har merket seg at det også skal være adgang til manuell stemmegivning. Dermed ivaretas hensynet til ansatte som ikke har tilgang til eller som ikke er fortrolige med bruken av det elektroniske valgsystemet.

Arbeidsutvalget godkjenner også, under de ovennevnte forutsetningene, at fremtidige valg av de ansattes representanter til styret i Posten Norge AS kan

gjennomføres som elektronisk valg. Det bemerkes i forbindelse med dette at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte søke Bedriftsdemokratnemnda om dette.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 annet ledd og Bedriftsdemokratnemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget under de forutsetninger som fremgår av utvalgets merknader, at det benyttes et elektronisk valgsystem ved valg av ansattes representanter ved det kommende valget og ved fremtidige valg til styret i Posten Norge AS".