

Bedriftsdemokratienemndas protokoll 4/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 15.05.2008

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-200802281 EB Energimontasje AS. Sak BDN-200802185 Cappelen Damm Holding AS. Sak BDN-200802472 Software Innovation ASA.

Møte i Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg 15. mai 2008.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-200802281 EB Energimontasje AS
2. Sak BDN-200802185 Cappelen Damm Holding AS
3. Sak BDN-200802472 Software Innovation ASA

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 0900 – 1030.

4. Sak BDN-200802472 Software Innovation ASA

I brev datert 30. april 2008 søker Software Innovation ASA om konsernordning som innebærer at ansatte i norske og utenlandske datterselskaper skal ha stemmerett og være valgbare ved valg til styret i Software Innovation ASA.

Søknaden er fremmet av selskapet og representanter fra ulike grupper av ansatte. Det er i tillegg lagt ved en avtale om søknad om konsernordning.

Software Innovation ASA er et morselskap for følgende døtre:

IT Consult AS (norsk): 60 ansatte

Esito AS (norsk): 9 ansatte

Vindfang AS (norsk): 0 ansatte

Stork Design AS (norsk): 0 ansatte

Ingeniørdata AS (norsk): 0 ansatte

Genera AS (norsk): 0 ansatte

Software Innovation Group Denmark A/S (dansk) og

Softwear Innovation A/S (dansk): 110 ansatte

Software Innovation Group Sweden AB (svensk) og

Software Innovation Sweden AB (svensk): 50 ansatte

Software Innovation Application AB (svensk): 0 ansatte

Software Innovation Finland OY (finsk): 26 ansatte

Software Innovation ASA har inngått avtale med datterselskapene om å søke Bedriftsdemokratinemnda om en konsernordning. Det er i den forbindelse inngått avtale om valgkretser.

Det opplyses om at søknaden gjelder alle de ansatte og alle selskapene i konsernet, og at de ansatte i datterselskapene skal beholde den representasjon som de har krav på i eget selskap etter de respektive lands aksjelovgivning.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er det er enighet om søknaden mellom selskapet og de lokale fagforeningene. Utvalget etterkommer søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5, samt aksjeloven § 6-4, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 23. januar 2006 om

delegering av nemndas myndighet, fatter arbeidsutvalget følgende vedtak for Software Innovation ASA:

I

De ansatte i Software Innovation ASA og i norske og utenlandske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Software Innovation ASA.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjeloven og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6."