

Publisert under: Regjeringen Solberg
Utgiver: Arbeidsdepartementet

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

5/2013

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 25.06.2013

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 13/1337 Deloitte AS. BDN 13/1375 Coca Cola AS. BDN 13/1603 Nofima AS. BDN 12/1608 Bertel O. Steen

Protokoll 5/2013 – møte i Bedriftsdemokratinemnda 20. juni 2013

Følgende saker ble behandlet:

1. Sak BDN 13/1337 Deloitte AS
2. Sak BDN 13/1375 Coca Cola AS
3. Sak BDN 13/1603 Nofima AS
4. Sak BDN 12/1608 Bertel O. Steen

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Liv Synnøve Taraldsrud
- Espen Johannessen
- Halvor E. Sigurdsen
- Elisabeth Lea Strøm
- Gro Granden
- Kartrine Hellum-Lilleengen

Tonje Forså Aas og Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 1000 – 1300.

2. Sak BDN 13/1375 Coca Cola AS

I brev 14. mai 2013 søker Coca-Cola Enterprises Norge AS (CCEN) om å gjennomføre kommende valg av ansatterepresentanter til styret i Coca-Cola Enterprises Norge AS som elektroniske valg.

Det fremgår av søknaden at CCEN er en del av foretaksgruppen Coca-Cola Enterprises (CCE). CCENs hovedkontor ligger på Lørenskog, men selskapet har regionkontorer og avdelinger på en rekke steder i Norge. Totalt antall ansatte er for tiden ca 850.

Bakgrunnen for søknaden er å effektivisere valgordningen og sikre høyest mulig oppslutning rundt valgene av ansatterepresentanter. Elektroniske valg opplyses å bidra til økt tilgjengelighet for alle ansatte uavhengig av arbeidssted og hvorvidt arbeidet inngår i skiftordninger eller ikke.

Det er videre opplyst at selskaper i CCE-konsernet utenfor Norge har hatt positive erfaringer med bruk av elektroniske valg, herunder valg av ansatterepresentanter. Det er opplyst at samtlige ansatte har god erfaring med bruk av e-post og andre elektroniske ressurser, og at valget kan gjøres enkelt tilgjengelig for alle ansatte. Den daglige kommunikasjonen mellom ansatte og kommunikasjonen mellom selskapet og de ansatte, er i stor grad basert på digitale løsninger, inkludert e-postkommunikasjon, intranett og håndholdt utstyr. Samtlige ansatte i CCEN har tilgang til selskapets datasystem via datamaskiner besørget av selskapet, iPad eller felles datamaskiner der alle ansatte har tilgang. Det fremgår av søknaden at CCENs ansatte benytter dette utstyret aktivt til blant annet nedlastinger av lønns slipper, tilgang til informasjon fra HR-avdelingen etc. Det er opplyst at valgene skal gjennomføres i samsvar med reglene i personopplysningsloven og representasjonsforskriften.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger (NNN, Negotia og Lederne).

Bedriftsdemokratinemnda viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger om søknaden og godkjenner at fremtidige valg av ansattes

representanter til styret i Coca-Cola Enterprises Norge AS gjennomføres som elektroniske valg.

Nemnda forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighold på en tilfredsstillende måte. Det forutsettes også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser og som forholdstallsvalg. Nemnda forutsetter dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas. Videre forutsettes det at de ansatte er fortrolige med bruken av det elektroniske valgsystemet.

Dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til normalordningen for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte sende søknad om dette til Bedriftsdemokratinemnda.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda at det benyttes elektronisk valgsystem ved fremtidige valg av ansattes representanter til styret Coca-Cola Enterprises Norge AS."