

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 8/2010

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 13.10.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 201003488 Cisco Systems Norway AS. Sak BDN – 201003283 Weifa AS.

### **Protokoll 8/10 fra møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 12. oktober 2010**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-201003488 Cisco Systems Norway AS
2. Sak BDN-201003283 Weifa AS

Gudmund Knudsen, Ingebjørg Harto og Gro Granden deltok i møtet. Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra 0900 – 0945.

## **2. Sak BDN-201003283 Weifa AS**

I brev 2. september 2010 søker Weifa AS (Weifa) om unntak fra plikten til å innføre bedriftsforsamling etter representasjonsforskriften § 5 fram til selskapet har avholdt ordinær generalforsamling for 2010, senest 30. juni 2011.

Selskapet hadde 208 ansatte ved utgangen av 2009. Ved utgangen av april 2010 hadde selskapet 203 ansatte i minst 50 prosent stilling, inkludert vikarer og midlertidig ansatte. Det er opplyst at selskapet per 27. september har 207 ansatte, hvorav fem har en stillingsbrøk på 50 prosent og fire ansatte har stillingsbrøker på mindre enn 50 prosent. Videre er det opplyst at de ansatte har to representanter i selskapets styre.

Det fremgår av søknaden at selskapet gjennomfører et stort strategiprojekt som blant annet har som formål å effektivisere produksjonslinjene, noe selskapet mener trolig vil redusere antall ansatte. Konsekvensene av prosjektet vil være

klare i løpet av inneværende år, og man vil først etter dette kunne tallfeste det mer varige antallet ansatte. I mellomtiden opplyser selskapet at det regner med å ha pluss/ minus 200 ansatte.

Selskapets styre begrunner søknaden med at det ønsker å unngå en situasjon hvor det først opprettes en bedriftsforsamling, alternativt velges ett ekstra styremedlem fra de ansatte, som senere faller bort som følge av at antall ansatte blir lavere enn 200. Styret mener at en midlertidig opprettelse av bedriftsforsamling blant annet vil føre til administrativt merarbeid med tilhørende kostnader, samt at det innebærer økt risiko for misforståelser blant de ansatte.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene som etter det opplyste representerer 123 ansatte.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om søknaden.

I følge representasjonsforskriften § 2 femte ledd første punktum kan det søkes Bedriftsdemokratienemnda om unntak fra plikten til å etablere bedriftsforsamling dersom et selskap bare på usikker eller midlertidig basis kommer over 200 ansatte.

Weifa søker her om et tidsbegrenset unntak for plikten til å opprette bedriftsforsamling fordi det er en forbigående usikkerhet om selskapet kommer til å ha mer enn 200 ansatte på permanent basis.

Arbeidsutvalget legger til grunn at bemanningssituasjonen i Weifa er usikker, og at så lenge strategiene ikke er klare, vil antall ansatte ligge på pluss / minus 200 ansatte. Arbeidsutvalget peker også på at det dreier seg om et relativt kortvarig unntak, og at selskapet har opplyst at det har til hensikt å opprette bedriftsforsamling eller inngå avtale med de ansatte om utvidet styrerepresentasjon dersom antall ansatte blir 200 eller mer.

På bakgrunn av det opplyste forutsetter arbeidsutvalget at bemanningssituasjonen avklares innen ordinær generalforsamling, og senest innen 30. juni 2011.

På denne bakgrunn fatter arbeidsutvalget slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 siste ledd jf. representasjonsforskriften § 2 femte ledd, og Bedriftsdemokratnemndas delegasjonsvedtak av 27. februar 2009, godkjenner Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg søknaden fra Weifa AS om midlertidig unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling."