

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/02

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 22.08.2002

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 22. august 2002

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Sveinung Koslung deltok i behandlingen av saken 02/31 Telenor ASA for Gudmund Knudsen, som fratrådte som inhabil.

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch og Anne Karine Gjefsen.

Møtet varte fra kl. 0900 til kl. 1000

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 02/25 Widerøes flyveselskap

Sak 02/29 Sogn og Fjordane Energi AS

Sak 02/30 Merkantildata ASA

Sak 02/31 Telenor ASA

1. Godkjenning av møteinnkallingen

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 22. august 2002 ble godkjent.

2. Møtedatoer annet halvår 2002

Fredag 13. september kl. 0900

Fredag 18. oktober kl. 0900

Fredag 15. november kl. 0900

Mandag 16. desember kl. 1200 – Møte samlet nemnd

Sak 02/31 Telenor ASA

Telenor fikk sin nåværende konsernordning godkjent av Bedriftsdemokratinemnda i vedtak av 17. august 2000.

I brev av 5. juli 2002 søker Telenor ASA om endringer i den innførte konsernordningen. Videre søkes det om forkortet funksjonstid for de sittende representantene i styrene i fire datterselskaper. Det søkes også om forlenget funksjonstid for de representanter som velges ved kommende valg.

I løpet av det siste året er det gjennomført vesentlige endringer i Telenor-konsernets organisasjonsstruktur, inkludert svært omfattende endringer av konsernets selskapsstruktur. I forbindelse med at staten har solgt seg ned i Telenor ASA har selskapet gått fra å være et statsallmennaksjeselskap til et regulært allmennaksjeselskap.

Telenor-konsernet har ca. 15 600 ansatte. Av disse er ca. 7850 ansatte organisert i henholdsvis EL & IT Forbundet, KTTL, NITO Tele og TS. De ansattes organisasjoner støtter søknaden (vedlegg 4).

Det søkes om at den nåværende ordningen med konsernrepresentasjon ved valg til bedriftsforsamlingen i Telenor ASA blir videreført, men med tilpasninger i forhold til de organisatoriske endringene konsernet har foretatt.

Telenor ASA er ikke lenger et statsallmennaksjeselskap. Det bes derfor om nemndas tidligere vedtak justeres i forhold til dette, slik at de ansattes representanter til styret nå skal velges av bedriftsforsamlingen etter allmennaksjeloven § 6-37 første ledd.

Ephorma AS og Findexa AS er ikke lenger selskap i Telenor-konsernet, og de ansatte fra disse selskapene skal dermed ikke lenger inngå i konsernordningen.

Selskapene Telenor Renhold og Kantine AS eies 50% av henholdsvis Telenor Communication II AS og ISS AS. Telenor Communication II AS er 100% eid av Telenor ASA. Partene er enige om at ansatte i disse selskapene fortsatt skal være omfattet av selskapets konsernordning og delta ved valg til de styrende organer i Telenor Communication II AS og i Telenor ASA.

Nemndas vedtak av 17. august 2000 som fritar datterselskaper til Telenor ASA fra plikten til å ha bedriftsforsamling, ønskes videreført. De ansatte i disse selskapene skal velge ett styremedlem med vararepresentanter i tillegg til den representasjon som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd.

Videre søkes det om en videreføring av de ansattes stemmerett og valgbarhet til Telenor ASAs underkonsern og i norske datterselskaper av disse, men med korrigerende i samsvar med den nye selskapsstrukturen i konsernet. I brev av 15. august 2002 kommer selskapet med en presisering av den opprinnelige søknaden med hensyn til styrerepresentasjon i underkonsernet som er omtalt som Telenor Business Partner Invest AS. Gjennom dette selskapet eier Telenor-konsernet ca 52% av selskapet EDB Business Partner ASA. Styret i Telenor Business Partner Invest AS har ingen andre oppgaver enn å forvalte denne aksjeporteføljen. I tråd med intensjonen bak søknaden er det ønskelig at det etableres en underkonsernordning hvor de ansatte i EDB Business Partner ASA og datterselskaper av dette er representert i styret i EDB Business Partner ASA. De ansattes organisasjoner samtykker i søknaden om dette. Ordningen med valgstyret i Telenor ASA som et felles valgstyre for hele konsernet søkes videreført.

Telenor ASA søker om unntak fra representasjonsforskriften § 17 om funksjonstid. Det søkes om gjennomføring av nyvalg høsten 2002 til tross for at funksjonstiden til de sittende ansatterrepresentantene i styrene i Telenor Telehuset AS, Telenor Teleservice AS, Telenor Link AS og EDB Fellesdata AS på valgtidspunktet ikke er utløpt. De ansattes representanter samtykker i at de fratrer som styrerepresentanter før utløpet av funksjonstiden.

Det søkes om at funksjonstid forlenges med et halvt år for ansatterrepresentantene som blir valgt ved valget i konsernet høsten 2002. Begrunnelsen for dette er at valget av representanter for de ansatte skal komme á jour med avholdelse av generalforsamling og hovedtariffoppgjør.

Arbeidsutvalget viser til at de lokale fagforeningene støtter konsernets søknad.

Arbeidsutvalget godkjenner endringene i konsernordningen som følge av endringene i konsernets selskapsstruktur.

Arbeidsutvalget gir dispensasjon fra reglene om funksjonstid ved at funksjonstiden for de ansattes representanter som velges til verv ved valget høsten 2002 forlenges med et halvt år. Arbeidsutvalget godkjenner videre at det gjennomføres nyvalg høsten 2002 av de ansattes representanter til styrene i Telenor Telehuset AS, Telenor Teleservice AS, Telenor Link AS og EDB Fellesdata AS selv om funksjonstiden for de nåværende styremedlemmene på dette tidspunkt ikke er utløpt.

Arbeidsutvalget har merket seg at selskapet Telenor Kantine og Renhold AS kun er 50% eid av Telenor Communication II AS og dermed ikke er en del av Telenor-konsernet. Arbeidsutvalget viser imidlertid til at aksjeloven også åpner for at det kan etableres felles representasjonsordninger i grupper av foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser jf allmennaksjeloven § 6-5 andre ledd. Det er enighet mellom partene at selskapet fortsatt skal inngå i den felles konsernordningen. Det legges til grunn at de ansatte i Telenor Kantine og Renhold AS ikke inngår i noen konsernordning med ISS AS. Arbeidsutvalget mener på denne bakgrunn at de ansatte i Telenor Kantine og Renhold AS bør sikres bedriftsdemokratiske rettigheter, slik at de ansatte anses valgbare og har stemmerett til styret i Telenor Communication II AS og Telenor ASA.

For ordens skyld treffes nytt vedtak.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

" I medhold av allmennaksjeloven §§ 6-35 femte ledd og representasjonsforskriften §§ 5, 6 og 9 tredje ledd og nemndas vedtak av 31. januar 2001 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende ordning for Telenor ASA:

|

Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 17. august 2000 oppheves.

II

Bedriftsforsamlingen i Telenor ASA skal bestå av 15 medlemmer, hvorav fem medlemmer og to observatører velges av og blant de ansatte i Telenor ASA og norske datterselskaper av dette. Endringer i antall medlemmer forutsetter nytt vedtak i Bedriftsdemokratinemnda.

III

Datterselskaper til Telenor ASA som etter aksjeloven § 6-35 første ledd skal ha bedriftsforsamling fritas fra denne plikten. I slike selskaper skal de ansatte velge ett styremedlem med varamedlem i tillegg til den representasjon som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd

IV

De ansatte i Telenor Business Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Business Holding AS.

De ansatte i Telenor Plus Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Plus Holding AS.

De ansatte i Telenor Mobile Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Mobile Holding AS.

De ansatte i Telenor Networks Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Networks Holding AS.

De ansatte i Telenor Communications Holding AS II og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Communications Holding AS II.

De ansatte i Telenor Eiendom Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Eiendom Holding AS.

De ansatte i Telenor Satellite Networks Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Satellite Networks Holding AS.

De ansatte i Telenor Satellite Mobile Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Satellite Mobile Holding AS.

De ansatte i EDB Business Partner Invest ASA og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i EDB Business Partner Invest ASA.

De ansatte i Telenor Teleservice Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Telenor Teleservice Holding AS.

V

Valgstyret i Telenor ASA skal være et felles valgstyre for hele konsernet. Styret for det enkelte datterselskap kan oppnevne supplerende medlemmer til valgstyret for så vidt gjelder valget i det enkelte selskap. Representasjonsforskriften § 12 andre og tredje ledd gjelder i så tilfelle.

VI

Det gis unntak fra kravet som stilles til skriftlighet i forbindelse med gjennomføring av valg av ansattes representanter til Telenor ASA styrende

organer, jf. representasjonsforskriften § 9. Stemmegivning ved bruk av telefon kan ikke anvendes som alternativ valg måte ved kommende valg.

VII

Det gjennomføres nyvalg av de ansattes representanter til styrene i Telenor Telehuset AS, Telenor Teleservice AS, Telenor Link AS og EDB Fellesdata AS høsten 2002, selv om funksjonstiden for nåværende styremedlemmer fra de ansatte på dette tidspunkt ikke er utløpt.

VIII

Funksjonstiden for de ansatterepresentanter som velges til verv ved det kommende valg høsten 2002 forlenges med et halvt år til mai/juni 2005.

IX

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer i organisasjonsstrukturen vil konsernet sende ny søknad.

X

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6."