

VEDTAK NR 22/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte 17. mars 2016.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Silje S. Almestrand (vara for Elisabeth Lea Strøm), NHO

Saken gjelder

Twist om rett til faktisk arbeidstid for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som miljøarbeider i 21,13 prosent stilling i B. A fremsatte krav om utvidet stilling i henholdt til arbeidsmiljøloven § 14-4 a 3. mars 2015.

B avslo kravet ved brev datert 7. april 2015. Begrunnelsen for avslaget var at merarbeidet ikke anses å ha vært jevnlig.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 24. mai 2015, mottatt 5. juni 2015.

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmene deltar ved avgjørelsen.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo kravet fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

B avslo arbeidstakers krav ved brev datert 7. april 2015. Fristen for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 5. mai 2015. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 24. mai 2015, mottatt 5. juni 2015. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 17.03.2016

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).