

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

10/02

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 13.09.2002

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fredag 13. september 2002

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Gro Granden

Nicolay Skarning

Sveinung Koslung deltok i behandlingen av sakene 02/35 Aker RGI AS og 02/36 Kværner ASA for Gudmund Knudsen, som fratrådte som inhabil. Nicolay Skarning møtte for Ingebjørg Harto.

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch.

Møtet varte fra kl. 0900 til kl. 1000

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 02/28 ErgoEphorma AS

Sak 02/32 Stenqvist AS

Sak 02/35 Aker RGI AS

Sak 02/36 Kværner ASA

1. Godkjenning av møteinnkallingen

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 13. september 2002 ble godkjent.

2. **Endring av møtedatoer**

Møtet i arbeidsutvalget 18. oktober 2002 ble besluttet utsatt til fredag 25. oktober 2002 kl. 0900.

Sak 02/32 Stenqvist AS

I brev 5. august 2002 og i tilleggsbrev 3. august 2002 søker Stenqvist AS om innføring av konsernordning hvor de ansattes representanter i styret i Stenqvist AS skal velges av og blant de ansatte i konsernet.

Det svenske selskapet JD Stenqvist AB har tre likestilte datterselskaper i Norge med navn Stenqvist AS, Stenqvist Emballasje AS og Flexo Emballasje AS. Selskapene er lokalisert forskjellige steder men har felles administrasjon og hovedkontor i Drammen. Det opplyses i brevet av 5. august at det planlegges å fusjonere Flexo Emballasje AS og Stenqvist AS med sistnevnte selskap som det overtakende selskap. Fusjonen planlegges gjennomført med virkning fra 1. januar 2003. Samtidig vil det fusjonerte selskapet Stenqvist AS overta aksjene i Stenqvist Emballasje AS. De to selskapene vil dermed utgjøre et konsern med Stenqvist AS som morselskap.

På denne bakgrunn søkes det om innføring av konsernordning hvor de ansatte i Stenqvist AS og Stenqvist Emballasje AS har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i Stenqvist AS.

Det opplyses at det i Stenqvist AS opprettes et styre bestående av fem personer hvorav de ansatte velger to representanter. I datterselskapet Stenqvist Emballasje AS er det ikke krevd representasjon for de ansatte.

Det er til sammen 175 ansatte i de tre selskapene fordelt på 45 ansatte i Stenqvist AS, 40 ansatte i Stenqvist Emballasje AS og 45 ansatte i Flexo Emballasje AS.

De lokale fagforeningene støtter søknaden

Arbeidsutvalget viser til at lokale fagforeninger støtter søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner konsernordningen hvor de ansatte i Stenqvist AS og Stenqvist Emballasje AS har stemmerett og er valgbare ved valg av

ansatterepresentanter til styret i Stenqvist AS forutsatt at fusjonen gjennomføres som planlagt.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd og 6-5 jf representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Stenqvist AS:

I

De ansatte i Stenqvist AS og i datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Stenqvist AS.

II

De ansatte velger to representanter med vararepresentanter til styret i Stenqvist AS.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf representasjonsforskriften § 6.”