

VEDTAK NR 09/11 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 3. mars 2011.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder
Karen Sophie Steen (vara), LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Særskilt oppnevnte medlemmer

Elin Sveistrup Ødegård, Ahus
Tore Dahlstrøm, NSF

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt i fast stilling på 75 prosent ved B for tiden ved Medisinsk klinikk, medisinsk avdeling sengepost 4.

På sengeposten er det per i dag seks sykepleiere i stilling på 100 prosent og 18 sykepleiere i deltidsstillinger.

Hun fremmet krav om full stilling på medisinsk sengepost 4 i forbindelse med overføringer av oppgaver fra X. Stillingen hun søkte på var utlyst på intranett med søknadsfrist 30. september 2010.

A hadde et møte med nærmeste leder og personalavdelingen 11. oktober 2010. Arbeidsgiver hevdet der at økt stillingsandel for A ville kreve tilrettelegging fordi As samboer arbeider ved samme avdeling i en stilling på 100 prosent.

A mottok skriftlig avslag på søknaden 14. oktober 2010. Avslaget var begrunnet med at en økning av As stillingsandel ville medføre vesentlig ulempe for virksomheten.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 26. oktober 2010.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende opplysninger/kommentarer.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra A:

- brev av 26. oktober 2010 med vedlegg
- brev av 26. januar 2011
- e-post av 28. februar 2011

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra B:

- brev av 13. januar 2011 med vedlegg
- brev av 14. februar 2011
- e-post av 23. februar 2011
- e-post av 28. februar 2011
- e-post av 28. februar 2011

Arbeidstakers anførsler

A anfører i det vesentligste:

Arbeidsgiver har utarbeidet retningslinjer i forbindelse med overføringene fra X. I henhold til disse retningslinjene skal deltidsansatte som ønsker utvidet stilling prioriteres.

Det vil ikke være til vesentlig ulempe for arbeidsgiver å øke hennes stillingsandel. Selv om hun jobber på samme avdeling som samboeren, arbeider de med forskjellige pasientgrupper.

Mange nyansatte ved avdelingen har stillinger på 75 prosent, og mulighetene for å øke hennes stilling til en fulltidsstilling bør være gode.

Arbeidsgivers anførsler

B anfører i det vesentligste:

Omstillingsprosessen hvoretter B skal overta oppgaver fra X bl.a. innen nefrologi, har ikke gått som planlagt, og stillingene som ble utlyst ved Medisinsk post 4 knyttet til nefrologi, er trukket tilbake av klinikkdirektøren. Det er ingen ledige stillinger på Medisinsk post 4.

Fire sykepleiere har fått utvidet sine stillinger fra 75 prosent til 100 prosent i perioden 3. januar 2011 – 19. juni 2011. Ved disse utvidelsene var A ikke aktuell. As samboer arbeider på samme post i en fulltidsstilling i tredelt turnus. De har fått to barn de siste årene, og det har derfor vært behov for å tilrettelegge turnusen slik at en av dem alltid er hjemme med barna kveld og natt. A har derfor for tiden tilrettelagt turnus med kun nattevakter. Avtalen om tilrettelegging gjelder frem til juni 2011.

Siste nyansettelse ved sengeposten ble gjort 14. oktober 2010 da et årsvikariat i en stilling på 75 prosent ble besatt.

Arbeidsgiver er kjent med arbeidstakers ønske om økt stillingsbrøk. A fikk derfor muntlig tilbud om en midlertidig stilling på 80 prosent ved medisinsk poliklinikk med mulighet for senere overgang til fast stilling. Dette takket A nei til, idet hun ønsker å arbeide på post 4, eventuelt post 1.

Det er pr i dag ledige vikariater i turnusstilling på 75 prosent og fast nattstilling på 50-60 prosent på Medisinsk avdeling sengepost 4. Imidlertid fastholder arbeidsgiver at en utvidelse av As stillingsbrøk vil medføre vesentlig ulempe for virksomheten.

Skal arbeidsgiver øke stillingene til alle sykepleiere som ønsker dette, må turnusene omfatte arbeid annenhver helg. Det er ikke ønskelig fra arbeidstakernes side.

Twisteløsningsnemndas merknader

Twist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd og § 14-3 fjerde ledd. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd. Søknaden om fortrinnsrett for A ble avslått av B i brev av 14. oktober 2010. A brakte tvisten inn for tvisteløsningsnemnda i brev av 26. oktober 2010. Saken anses dermed som rettidig innbrakt.

Arbeidsmiljøloven § 14-3 første ledd fastsetter at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten. Slik saken er opplyst, kan ikke nemnda se at det her er foretatt en ny ansettelse som kan utløse fortrinnsrett. Det fremkommer at stillingene som A hevdet fortrinnsrett til, ble trukket tilbake av klinikkdirektøren idet omstillingsprosessen ikke har gått som planlagt. Følgelig eksisterer det per i dag ingen ledig stilling å hevde fortrinnsrett til, utover ledige vikariater i stillinger på 75 prosent. Disse er imidlertid A ikke aktuell for idet hun etter eget ønske arbeider kun

nattevakter frem til sommeren 2011. Nemnda konkluderer derfor med at det ikke er gjort ansettelse i strid med As fortrinnsrett.

Konklusjon

Arbeidstaker gis ikke medhold

Twisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Lillestrøm, 04.03.2011

Til orientering:

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.