

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 3/2013

## Historisk arkiv

Dato: 03.04.2013

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN-12/86 Orkla ASA. BDN-13/909 Tide ASA.

### **Protokoll 3/2013 – Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak 20. mars 2013**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN 12/86 Orkla ASA
- Sak BDN 13/909 Tide ASA

Følgende deltok i behandlingen av saken:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdson

Bodil Stueflaten deltok fra sekretariatet.

Vedtakene ble truffet ved skriftlig saksbehandling.

## **2. Sak BDN 13/909 Tide ASA**

I brev 25. februar 2013 søker Tide ASA om gjennomgående styrerepresentasjon i styrene i Tide ASA og Tide Buss AS som innebærer at de ansatterepresentantene som velges til styret i Tide ASA også skal sitte som representanter for de ansatte i styret i Tide Buss AS. Tide ASA fikk godkjent en konsernordning ved

Bedriftsdemokratinevndas vedtak 3. mai 2012 som innebærer at de ansatte i Tide ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Tide ASA.

Konsernet driver innenfor bussdrift og den norske delen av konsernet består av morselskapet Tide ASA (10 ansatte), datterselskapet Tide Buss AS (1762 ansatte), datterdatterselskapet Tide Verksted AS (59 ansatte), samt to eiendomsselskaper uten ansatte. Tide ASA eier også det danske selskapet Tide Bus A/S.

Det er oppgitt følgende begrunnelse for søknaden: "Ved en ordning med gjennomgående styre i Tide ASA og Tide Buss AS, vil selskapene oppnå en mer effektiv saksbehandling, kortere beslutningslinjer og man vil unngå dobbeltbehandling av de samme sakene i to ulike styrever. Videre vil en ordning med gjennomgående styre medføre lavere kostnader for konsernet, med både lavere overheadutgifter/ samt styrehonorarer. I tillegg er de ansatte som er ansattrepresentanter i Tide ASA alle ansatt i Tide Buss AS. Etersom brorparten av de ansatte i konsernet er ansatt i Tide Buss AS, vil de ansatte i Tide Buss AS være sikret representasjon i styret i Tide Buss AS selv om det benyttes en ordning med gjennomgående styre i konsernet."

Det er opplyst at Tide ASA har et styre bestående av 8 styremedlemmer hvorav tre styremedlemmer er valgt av og blant de ansatte, og at det er de samme 8 som skal utgjøre styret i Tide Buss AS. Bedriftsforsamlingen i Tide ASA ble avviklet i 2012.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger.

Bedriftsdemokratinevndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom konsernet og lokale fagforeninger om søknaden, og godkjenner søknaden om gjennomgående representasjon i styrene i Tide ASA og Tide Buss AS. Det

innebærer at de samme representantene skal representere de ansatte i begge styrene.

Arbeidsutvalget opprettholder tidligere godkjenninger fra 2009 og 2011 om unntak fra representasjonsforskriften § 18 som innebærer at det skal velges like mange varamedlemmer som det skal velges representanter for de ansatte til styrene i Tide ASA og datterselskaper av dette.

Arbeidsutvalget har funnet det mest hensiktsmessig å oppheve gjeldende vedtak, og fatte nytt vedtak om konsernordning for Tide ASA.

Bedriftsdemokratimndas arbeidsutvalg fatter slikt

#### **v e d t a k:**

"I medhold av aksjeloven og allmennaksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd og 6-5, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og 18, samt Bedriftsdemokratimndas delegasjonsvedtak av 13. januar 2012, godkjenner Bedriftsdemokratimndas arbeidsutvalg følgende ordning for Tide ASA:

I

Bedriftsdemokratimndas vedtak 3. mai 2012 oppheves.

II

De ansatte i Tide ASA og heleide norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Tide ASA.

III

Det velges så mange vararepresentanter som det velges representanter for de ansatte til styret i Tide ASA og datterselskaper av dette.

IV

De som velges som ansattes representanter til styret i Tide ASA, skal også være de ansattes representanter til styret i Tide Buss AS

V

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratine mnd.

VII

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6.