

VEDTAK NR 194/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt i stilling på 14 prosent i B kommune.

Den 9. mars 2017 fremsatte hun krav om rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Arbeidsgiver innvilget kravet delvis i brev av 18. mai 2017, og tilbød en stillingsutvidelse på 3 prosent.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 16. juni 2017, som ble mottatt 20. juni 2017.

Twisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Arbeidsgivers avslag er datert 18. mai 2017. Arbeidstaker har opplyst at avslaget ble mottatt samme dato, og nemndas leder legger til grunn at avslaget kom frem til arbeidstaker 18. mai 2017. Fristen for å fremme saken for tvisteløsningsnemnda utløp dermed 15. juni 2017. Saken ble fremmet for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 16. juni 2017, mottatt 20. juni 2017. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Twisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

11.09.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).