

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

4/2013

Historisk arkiv

Dato: 26.04.2013

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 13/12 Subsea 7 Norway AS. BDN 11/5474 Vard Group AS (STX OSV AS). BDN 13/1105 Olsten Norway AS

Protokoll 4/2013 – møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 22. april 2013

Følgende saker ble behandlet:

1. Sak BDN 13/12 Subsea 7 Norway AS
2. Sak BDN 11/5474 Vard Group AS (STX OSV AS)
3. Sak BDN 13/1105 Olsten Norway AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1100.

2. Sak BDN 11/5474 Vard Group AS (STX OSV AS)

På bakgrunn av endringer i eierforholdene søker STX OSV AS i brev 13. februar 2013 om videreføring av tidligere godkjent konsernordning som innebærer at de ansatte i STX OSV AS og norske datterselskaper av dette skal ha stemmerett og være valgbare til styret i STX OSV AS. Søknaden gjelder videreføring av konsernordningen i Aker Yards AS, godkjent ved Bedriftsdemokratinemndas

vedtak 6. september 2007. Aker Yards AS skiftet senere navn til STX OSV AS, som igjen har skiftet navn til Vard Group AS. Det er dermed eierskifte og navneendring som ligger til grunn for søknaden, og ikke ønske om endringer i selve konsernordningen.

Det fremgår av søknaden at Vard Group AS (tidligere STX OSV AS) er et heleid datterselskap av STX OSV Holdings Ltd.

Holdingselskapet er notert på Singaporebørsen. Hovedeier STX Europe har nå solgt sine aksjer i holdingselskapet til den italienske skipsbyggingsgruppen Fincantieri. Salget vil ikke medføre endringer i den juridiske strukturen for det norske selskapet.

Det er opplyst at Vard Group AS vil videreføre aktivitetene ved fem verft i Norge, to verft i Romania, to verft i Brasil og ett verft i Vietnam. Aktivitetene i spesialselskapene vil bli videreført i nåværende form.

Det fremgår av søknaden at STX OSV har ca. 9 500 ansatte, hvorav ca. 1 600 ansatte i Norge.

Det er enighet mellom konsernet og lokale fagforeninger om å videreføre konsernordningen og at de ansatte skal være representert i morselskapets styre med tre representanter.

Søknaden er fremmet av konsernet og hovedtillitsvalgt. Senere er det sendt inn uttalelse fra alle lokale fagforeninger som støtter søknaden.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom konsernet og lokale fagforeninger, og godkjenner søknaden om videreføring av gjeldende konsernordning.

Eierskiftet har ikke konsekvenser for den allerede etablerte konsernordningen. Nemndas vedtak er således begrenset til å innarbeide det nye navnet i vedtaket.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 13. januar 2012 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner Arbeidsutvalget følgende konsernordning for Vard Group AS:

I

De ansatte i Vard Group AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i Vard Group AS.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer samt representasjonsforskriften bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."