

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 4/05

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 08.03.2005

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg tirsdag 8. mars 2005

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten og Anne Karine Plahter

Møtet varte fra kl. 0900 til 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 05/04 Agder Energi

Sak 05/09 SAS Braathens AS

Sak 04/34 Jerniagruppen

Sak 05/08 Norconsult AS

Sak 05/07 Baker Hughes Norge AS

Sak 04/24 AF Gruppen

1. Godkjenning av møteinnkallingen

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 8. mars 2005 ble godkjent.

Sak 04/34 Jerniagruppen

I brev av 17. januar 2005 søker JerniaGruppen om etablering av konsernordning hvor de ansatte i selskapet Jernia ASA og datterseksapene Jernia Invenst AS og Proffpartner AS har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Jernia ASA.

JerniaGruppen består av følgende selskaper i Norge:

Jernia ASA – morselskap

Jernia Invest AS

Proffpartner AS

JerniaGruppen har totalt ca. 450 ansatte.

Det fremgår av søknaden at JerniaGruppen ønsker at alle fast ansatte som fyller vilkårene for å være representert i konsernstyret, får anledning til å foreslås og velges som kandidater til styret. JerniaGruppen ønsker konsernordning også fordi de lettere vil kunne rekruttere kvinner som ansattes representanter i styret.

Handel og Kontor i Jernia ASA er foreløpig i mot en konsernordning. Bakgrunnen er at de ønsker å få på plass en konsernklubb før en slik ordning iverksettes. På telefon har Handel og Kontor i Jernia ASA opplyst at de har 38 medlemmer i morselskapet, og at de ikke har kjennskap til eventuell organisasjonstilknytning i andre deler av JerniaGruppen. På telefon har nemndas sekretariat fått opplyst fra JerniaGruppen at det er få organiserte.

En valgkomité bestående av tre representanter foreslått av tillitsvalgte og administrerende direktør har gjennomført en avstemning blant de ansatte i JerniaGruppen forhold til om de ansatte ønsker en konsernordning eller ikke. Av 450 ansatte avga 167 stemme. 140 stemte for konsernordning og 27 stemte mot. Det innebærer at et flertall av de som har avgitt stemme ønsker konsernordning.

Arbeidsutvalget har merket seg at Handel og Kontor i Jernia ASA foreløpig er i mot konsernordning fordi de først ønsker å få etablert en konsernklubb. Arbeidsutvalget viser imidlertid til at et flertall av de ansatte som har avgitt stemme støtter JerniaGruppens søknad.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning som innebærer at de ansatte i Jernia AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Jernia ASA.

På bakgrunn av den oversendte utskriften av styreprotokollen fra styremøte 8. desember 2004 i Jernia ASA vil utvalget for ordens skyld bemerke at den søkte konsernordningen ikke er noe alternativ til ansatterepresentasjon i de enkelte

datterselskapers styrende organer. I datterselskaper med flere enn 30 ansatte kan således et flertall av selskapets ansatte uavhengig av om det er etablert konsernrepresentasjon i morselskapets styre kreve styrerepresentasjon med hjemmel i aksjeloven/allmennaksjeloven §§ 6-4 første og annet ledd. Har datterselskapet flere enn 200 ansatte skal det opprettes bedriftsforsamling, jf. aksjeloven/allmennaksjeloven §§ 6-35 første ledd med mindre det i medhold av aksjeloven/allmennaksjeloven §§ 6-35 annet ledd inngås avtale om ikke å ha slikt organ eller det gis dispensasjon av Bedriftsdemokratnemnda.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 27. mars 2003 godkjenner arbeidsutvalget følgende ordning for JerniaGruppen:

I

De ansatte i Jernia ASA og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Jernia ASA.

II

Etablerer eller overtar JerniaGruppen nye norske selskaper, forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen."