

VEDTAK NR 28/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som helsefagarbeider i 31,46 prosent stilling i B. A fremsatte krav om utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid 1. oktober 2015. B var uenig i As merarbeidsberegning og innvilget en mindre utvidelse på 8,78 prosent ved brev datert 7. desember 2015.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplett 15. februar 2016.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev datert 11. februar 2016

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen. I henhold til forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (1) er vedtaket fattet etter sirkulasjon av saksdokumentene.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Tvisteløsningsnemnda legger til grunn at arbeidsgiver avslo kravet ved brev datert 7. desember 2015, da arbeidsgiver innvilget en mindre utvidelse enn arbeidstaker fremsatte krav om. Fristen for å fremme sak for nemnda var derfor 4. januar 2016. Saken ble brakt inn for nemnda ved brev poststemplett 15. februar 2016, og anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 01.04.2016

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).