

VEDTAK NR 09/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda behandlet saken ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Lornts Nagelhus (vara for Silje Hassellund Solberg), LO
Silje Stadheim Almestrand (vara for Elisabeth Lea Strøm), NHO

Saken gjelder

Twist om rett til faktisk arbeidstid for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt i stilling på 78,76 prosent som hjelpepleier i B. Han har hatt et vikariat fra 16. juli 2014 til 14. desember 2014 på 10,6 prosent. Den 5. januar 2015 søkte han om å øke sin stilling.

B avslo kravet i brev datert 3. februar 2015. Begrunnelsen for avslaget var at vikariatet på 10,6 prosent ikke skulle tas med i vurderingsgrunnlaget, og at merarbeidet ikke var utført jevnlig.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post datert 7. april 2015.

Twisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd. Saken må fremmes skriftlig.

Arbeidsgiver avslo kravet i brev av 3. februar 2015. Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda utløp dermed 2. mars 2015. Arbeidstaker var i kontakt med svartjenesten hos Arbeidstilsynet via telefon og e-post den 20. mars 2015. Saken ble senere brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post av 7. april 2015. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Twisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 27.01.2016

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas

konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.