

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 28.11.2006

Behandlede saker: Orkla Media AS. Domstein ASA. Petroleum Geo Services. Imarex NOS ASA. Hafslund ASA.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg tirsdag 28. november 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 1400 – 1530.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 06/18 Orkla Media AS

Sak 06/19 Domstein ASA

Sak 06/20 Petroleum Geo Services

Sak 06/22 Imarex NOS ASA

Sak 06/23 Hafslund ASA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkalling til møtet 28. november 2006 ble godkjent.

6. Sak 06/22 IMAREX NOS ASA

I brev 6. oktober 2006 søker Imarex NOS ASA om at det innføres konsernordning ved at de ansatte i Imarex NOS ASA og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i Imarex NOS ASA.

Imarex NOS-konsernet ble etablert ved at NOS ASA 1. september 2006 ble innfusjonert i International Maritime Exchange ASA, som i denne forbindelse skiftet navn til Imarex NOS ASA. Konsernet består av morselskapet Imarex NOS ASA og de heleide datterselskapene NOS Clearing ASA (30,5 ansatte), International Maritime Exchange ASA (26,5 ansatte) og M-Tre Holding AS (ingen ansatte). I konsernet inngår også International Maritime Exchange ASA og M-Tre Holding AS sine heleide datterselskaper Imarex Asia Pte. Ltd. (7 ansatte), Imarex Inc. (1 ansatt), Laycan Solutions AS (2 ansatte) og M-Tre Nordic AS (9 ansatte). Det er totalt 80 ansatte i konsernet.

I fusjonsavtalen mellom NOS ASA og International Maritime Exchange ASA ble det bestemt at styret skulle suppleres med representanter for de ansatte i henhold til allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i konsernforhold. I henhold til fusjonsplanen skal styret ha fem aksjonærvalgte medlemmer.

Ettersom det er mer enn 50 ansatte i konsernet vil innføring av en konsernordning ved valg av ansattes representanter til styret i Imarex NOS ASA innebære at de ansatte kan kreve å få velge inntil en tredel og minst to av styremedlemmene, jf. allmennaksjeloven § 6-4 annet ledd.

Søknaden er begrunnet med at det er styret i morselskapet som tar alle de viktigste strategiske beslutningene for selskapene i konsernet, og at slik representasjon både er ønsket av styret, og er forutsatt i fusjonsplanen.

Det er ingen lokale fagforeninger i konsernet, men selskapet har innhentet uttalelse fra representanter for de ansatte i de to største datterselskapene, NOS Clearing ASA og International Maritime Exchange ASA, som ønsker en eller flere representanter i konsernstyret, og støtter søknaden fra selskapet.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg vil innledningsvis vise til at det er enighet mellom ledelsen og representanter for de ansatte om den konsernordning det søkes om.

Bedriftsdemokratinemnda godkjenner søknaden om at de ansatte i Imarex NOS ASA og datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg til styret i Imarex NOS ASA.

Av uttalelsen fra de ansattes representanter fremgår det at de ansatte " er inneforstått med at en slik konsernordning medfører at alle de ansatte i konsernet blir betraktet som om de skulle være ansatt i morselskapet". Arbeidsutvalget bemerker i denne forbindelse at en konsernordning ikke innebærer noen endring i retten til å kreve representasjon i datterselskapene dersom disse skulle ha så mange ansatte at de ansatte har krav på representasjon også i disse styrene.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og delegasjonsvedtak 23. januar 2006 godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for Imarex NOS ASA:

I

De ansatte i Imarex NOS ASA og i datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Imarex NOS ASA.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf representasjonsforskriften § 6.”