

VEDTAK NR 69/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som hjelpepleier i stilling på 68,43 prosent i B kommune, med arbeidssted B omsorgssenter.

Den 13. oktober 2016 fremmet A krav om stilling tilsvarende faktisk arbeidstid, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a. B kommune avslo kravet i drøftingsmøte mellom partene den 3. november 2016.

I e-post av 15. november 2016 anmodet Fagforbundet på vegne av A om en ny vurdering av kravet. I e-post av 16. november svarte arbeidsgiver at de etter å ha sett på kravet på nytt, står ved sin vurdering av 3. november 2016.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post av 8. desember 2016.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Etter forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2) kan tvisteløsningsnemndas leder alene avvise saken, dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Det avgjørende etter nemndas praksis er når det kan sies å foreligge et endelig avslag fra arbeidsgiver. Etter nemndas oppfatning inneholder arbeidsgivers konklusjon i møte 3. november 2016 et endelig avslag. Protokollen av samme dato er signert av begge parter og det framgår ikke av denne at det åpnes for klagebehandling eller annen fornyet diskusjon av saken.

Arbeidstaker har etter dette anmodet om en ny behandling, men slik nemnda ser det hadde hun ingen berettiget forventning om at kommunens beslutning ville kunne omgjøres.

Tvisten ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda i e-post, fem uker etter arbeidsgivers avslag. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 08.03.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).