

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 26.03.2008

Protokoll fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 6. mars 2008. Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN-200800523 Intelekom Group ASA. BDN-200704566 Aker ASA. BDN-200800888 Odim ASA. BDN-200706659 07 Gruppen AS. BDN-200800671 AKVA group ASA. BDN-200800903 Edda Media AS.

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg og Elisabeth Hynne.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1000.

4. Sak BDN-2007006659 07 Gruppen AS

I brev 21. desember 2007 søker ledelsen i 07 Gruppen AS og 07 Aurskog AS (tidligere PDC Tangen AS) om etablering av konsernordning for 07 Gruppen AS. Det søkes samtidig om unntak fra representasjonsforskriftens regler for datterselskapet 07 Aurskog AS. Den omsøkte ordningen innebærer at de ansatte i 07 Gruppen AS og datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg til styret i 07 Gruppen AS, samt at det gjøres unntak for plikten til ansatterepresentasjon i styret i datterselskapet 07 Aurskog AS.

Etter at søknaden ble mottatt har datterselskapene i konsernet fått nye foretaksnavn. Konsernet har 189 ansatte og består av ett morselskap og fire heleide datterselskaper. De ansatte er fordelt på følgende måte:

- morselskapet 07 Gruppen AS - ingen ansatte
- 07 Aurskog AS (tidligere PDC Tangen AS) - 116 ansatte
- 07 Oslo AS (tidligere Gan Grafisk AS) - 44 ansatte
- 07 Web AS (tidligere Gan Media AS) - 15 ansatte
- 07 Krone AS (tidligere Krone Trykk AS) - 14 ansatte

Søknaden er begrunnet med at alle vedtak av vesentlig betydning for konsernets virksomhet treffes av styret i 07 Gruppen AS og at en konsernordning vil gi de ansatte bedre rettigheter enn det som følger av lov og forskrift. Per i dag er de ansatte kun representert i ett av datterselskapenes styre (07 Aurskog AS).

Søknaden om fritak fra ansatterepresentasjon i styret i 07 Aurskog AS er begrunnet med at de ansatte gjennom konsernordningen blir valgbare og får stemmerett ved valg til styret i morselskapet. Det er opplyst til sekretariatet at det vil legges opp til en ordning med valgkretser, slik at de ansatte i 07 Aurskog AS vil være sikret representasjon i styret.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er bred enighet om søknaden. Utvalget godkjenner søknaden om konsernordning slik at de ansattes styremedlemmer i morselskapet 07 Gruppen AS velges av og blant de ansatte i hele konsernet.

Når det gjelder søknaden om fritak for representasjon i styret i datterselskapet 07 Aurskog AS vil utvalget innledningsvis bemerke at lovens ordning er at de ansatte i selskapet etter aksjeloven § 6-4 andre ledd kan kreve at inntil en tredjedel, og minst to av styremedlemmene i selskapet skal velges av og blant de ansatte i selskapet. Bedriftsdemokratienemnda har i sin praksis vært tilbakeholdne med å godkjenne søknader som fratrukker de ansatte denne retten til representasjon de har etter loven. Dette gjelder også representasjon i datterselskaper i konserner hvor de ansatte er representert i morselskapets styre.

Bedriftsdemokratinemnda har lagt til grunn at selv om det er slik at styret i morselskapet som ledd i ledelsen av konsernet treffer vesentlige beslutninger som gjelder datterselskapene, betyr ikke dette at styrefunksjonen i datterselskapene er uten realitet. Det legges vekt på at selskapet omfatter den vesentligste del av de ansatte i konsernet. Etter aksjeloven er datterselskap i konsern egne aksjeselskaper med eget styre som treffer avgjørelser i datterselskapets saker. For nemnda er det sentralt at styret i datterselskapet, som i aksjeselskaper ellers, etter lovgivningen har et selvstendig ansvar og selvstendige oppgaver i forhold til det selskap det er styre for. Datterselskapets styre forutsettes dessuten å behandle saker som ikke behandles på morselskapsnivå. Videre forutsettes datterselskapets styre å treffe avgjørelser i forbindelse med gjennomføringen av vedtak som er truffet av morselskapets styre og uttalelse fra datterselskapets styre vil inngå i morselskapets beslutningsgrunnlag, jf. aksjeloven § 6-16, andre ledd.

Arbeidsutvalget kan ikke se at det i saken her foreligger særlige omstendigheter som gir grunn til at de ansatte ikke skal ha den retten de har etter loven til å velge styremedlemmer i 07 Aurskog AS. Selskapet har etter det opplyste 116 ansatte. Som nevnt over gjelder det i selskapet ingen lovbestemt plikt til representasjon fra de ansatte i styret, men at aksjeloven § 6-4 andre ledd gir et flertall av de ansatte rett til å kreve at inntil en tredjedel, og minst to av styrets medlemmer med varamedlemmer, velges av og blant de ansatte.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning for valg til styret i 07 Gruppen AS, men avslår søknaden om unntak fra reglene om representasjon i eget styre for datterselskapet 07 Aurskog AS.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og § 6-5, representasjonsforskriften §§ 5 og 6 samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for 07 Gruppen AS:

I

De ansatte i 07 Gruppen AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i 07 Gruppen AS.

II

Etablerer eller overtar 07 Gruppen AS nye selskaper i Norge, forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattrepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."